

## Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 15 de febrero de 2022

Nombre de la entidad	METROVACESA, S.A.		
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden IGD/533/2020, de 5 de junio (Resuelve la convocatoria de 2018)		
Descripción de la entidad	Promotora inmobiliaria contemporánea. Desarrollamos actividad promotora de gestión de suelos, desde la urbanización a la promoción y venta de suelo, viviendas y otros activos de gran calidad localizados en España.		
Nº de personas empleadas	Mujeres	Hombres	Total
	75	105	180
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<p>El Principio de Igualdad se incorpora de manera transversal en la gestión empresarial, con especial atención en las políticas de recursos humanos y las políticas de comunicación manteniendo las siguientes prioridades:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Incorporar en los procesos de trabajo relacionados con la gestión de recursos humanos ya existentes, aquellas cuestiones que garanticen la perspectiva de género y la igualdad de oportunidades.</li> <li>2. Realizar acciones de sensibilización en materia de igualdad con el fin de que la igualdad de género se impregne en la cultura empresarial.</li> </ol>		
Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad	<p>Participación activa en “Inspiring Grils”, focalizada en aumentar la ambición profesional en las niñas, así como sus expectativas laborales. En septiembre de 2021 se invitó a participar a todas las mujeres de la empresa y se inscribieron 9 trabajadoras con los siguientes perfiles: Abogada, Directora de Desarrollo Corporativo, Directora de Asesoría Jurídica, Responsable de Calidad, Gerente de Suelo, Directora Comercial, Marketing e Innovación, Técnico de RRHH, Responsable de RRHH y Responsable de Auditoría Interna, quienes voluntariamente comparten su experiencia profesional con niñas de diferentes centros escolares.</p> <p>Taller de Sensibilización sobre Sesgos Inconscientes (3 horas), dirigido a todo el personal con carácter voluntario y realizado en noviembre de 2021</p> <p>Como consecuencia de las pautas establecidas para</p>		

incorporar la perspectiva de género en los procesos de selección de personal se han alcanzado los siguientes logros:

- Una inserción del 50% mujeres y 50% hombres en el Programa Talento 2020 (puestos Trainee), partiendo de un elevado nivel de masculinización en 2018 (el 86% fueron hombres y el 14% mujeres)
- Reducción de la segregación horizontal en el Área de Operaciones de Residencial, incrementándose la presencia de mujeres del 30% en 2018 al 34,34% en 2020.
- En 5 de las 9 áreas funcionales (56%) se mantienen los niveles de equidad.

El acceso a las documentación y actuaciones relativas a las políticas de igualdad es de acceso restringido al personal de la empresa a través de la intranet denominada internamente Pòrtico.