

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 25 de FEBRERO de 2022

Nombre de la entidad	MARODRI, S.L.		
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden SSI/918/2015, de 6 de mayo (Resuelve la convocatoria de 2014)		
Año de última renovación	2019		
Descripción de la entidad	Marodri es una empresa de limpieza profesional referente en su sector integrada en las principales asociaciones empresariales a nivel provincial y nacional		
Nº de personas empleadas	Mujeres	Hombres	Total
	53	35	88
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<p>Integrar la igualdad de forma global en la empresa en todos sus procesos , desde el reclutamiento y selección de personal dando acceso tanto a hombres como mujeres. Facilitar la participación de todos sus trabajadores, favorecer la conciliación de la vida laboral y familiar de sus integrantes, promover una imagen no sexista, realizando campañas para la sensibilizar a la plantilla para la prevención del acoso laboral, sexual o por razón de sexo .</p>		
Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad	<p>Entre los principales éxitos que hemos conseguido en material de igualdad podemos hacer mención a los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hemos fijado medidas de conciliación valoradas tanto por el personal como por el conjunto de la empresa. - Promoción de personal interno y equilibración de la plantilla. -Realización de campañas formativas específicas para los mandos intermedios sobre la gestión y resolución de conflictos. -Realización de formación específica, por parte de la persona interlocutora en materia de prevención del acoso, en inteligencia emocional y transcendencia en la organización. - Sensibilización a la plantilla , sobre corresponsabilidad y coeducación, violencia machista y riesgos laborales con perspectiva de género. 		



Enlaces de interés

[..\PROTOCOLO PREVENCIÓN DEL ACOSO\PROTOCOLO ACOSO SEXUAL.pdf](#)



Instituto de las
MUJERES

