



Instituto de las  
**MUJERES**



## Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 15 de noviembre de 2021

Nombre de la entidad:	<b>Mantequerías Arias, S.A.U.</b>		
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden SSI/499/2012, de 24 de febrero (Resuelve la convocatoria de 2011)		
Año de última renovación	2021		
Descripción de la entidad	Con más de 170 años de historia, una de las empresas líderes en la fabricación de alimentos lácteos. El éxito se debe a la constante apuesta por la innovación, la calidad y las personas.		
Nº de personas empleadas	Mujeres	Hombres	Total
	202	203	405
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dar cumplimiento a la Legislación Vigente y adoptar medidas concretas que integren los valores y principios de la compañía en favor de la igualdad de trato, la no discriminación y la integración.</li> <li>2. Promover la aplicación del principio de igualdad de trato y no discriminación en todas y cada una de las políticas, procesos, decisiones, etc., que afecten a las personas de la compañía.</li> <li>3. Favorecer el acceso y desarrollo profesional de las personas dentro de la compañía en base a criterios de mérito, objetividad, adecuación persona-puesto, así como la conciliación de su vida familiar y profesional.</li> <li>4. Prevenir y, en su caso, establecer los cauces para tratar y resolver los presuntos casos de acoso que se pudieran producir en el seno de la compañía en cualquiera de sus manifestaciones.</li> <li>5. Informar, difundir y concienciar a todos los trabajadores y trabajadoras en materia de Igualdad y sobre el contenido del presente Plan.</li> </ol>		
Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad	- Creación de la Comisión de Igualdad y reunión anual de la misma con un acto de cierre de divulgación y difusión de la igualdad organizado con dimensión externa: hace que el plan de igualdad sea un elemento vivo y permite anualmente analizar los datos de gestión y modular los planes de acción y sus resultados.		



<p>Enlaces de interés</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Celebración anual del Día de la igualdad de Arias: Con el objetivo de mostrar a los trabajadores y trabajadoras de Arias la importancia de la igualdad para nuestra empresa a la vez que sensibilizar sobre ella.</li> <li>- Módulo de formación on-line para las nuevas incorporaciones sobre la Igualdad de Oportunidades en Arias: Formar y sensibilizar a todas las personas que se incorporan en Arias.</li> <li>- Protocolo de Prevención y de Tratamiento del Acoso: Pretende prevenir los posibles casos de acoso que se puedan producir y en su caso tratarlos.</li> <li>- Protocolo de protección en situaciones de embarazo (seguridad, Salud y Bienestar): Prevenir los riesgos derivados de la situación de embarazo para las trabajadoras.</li> <li>- Código de Buenas Prácticas en Comunicación: Implantar un estilo de comunicación igualitario y no excluyente, evitando estereotipos de género, y con un lenguaje neutro y sin contenido sexista.</li> <li>- Reducción Brecha Salarial: Uso de Herramienta Externa Objetiva para subidas salariales, así como anualmente se destina un % del presupuesto de incrementos salariales para reducir la brecha salarial que pueda existir.</li> <li>- Programa de desarrollo del liderazgo femenino: contribuir a la formación y al desarrollo del colectivo de mujeres managers de la empresa.</li> <li>- Revisión anual de la adecuación funciones, puestos y categorías de las fábricas: evitar inadecuaciones y diferencias de categorías en puestos con las mismas funciones y responsabilidades.</li> <li>- Se ofrece la participación de las personas con contrato de trabajo suspendido por excedencias basadas en motivos familiares o períodos de maternidad-paternidad en los cursos destinados a su reciclaje profesional o mejora de su empleabilidad</li> <li>- Medidas para la mejora de la protección de las víctimas de violencia de género: Derecho preferente a la posibilidad de cambio de centro de trabajo, apoyo económico y permisos especiales y vacaciones.</li> </ul> <p><a href="https://content.bhybrid.com/publication/ca7b8640/mobile/">https://content.bhybrid.com/publication/ca7b8640/mobile/</a></p> <p><a href="https://arias.es/">https://arias.es/</a></p>
---------------------------	--