

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 16 de febrero de 2022

Nombre de la entidad	MAHOU, S.A.		
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden SPI/3138/2010, de 26 de noviembre (Resuelve la convocatoria de 2010)		
Año de última renovación	2020		
Descripción de la entidad	Mahou es la compañía española líder del sector cervecero en nuestro país y la más internacional, con presencia en más de 70 países.		
Nº de personas empleadas	Mujeres	Hombres	Total
	419	840	1.259
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	1º: Dar continuidad al bloque de medidas utilizadas en los anteriores planes de igualdad, y establecer nuevos Sistemas, Políticas y Normas de la Organización que permitan seguir avanzando en la Igualdad de Oportunidades. 2º: Avanzar en el desarrollo de buenas prácticas de selección, que nos permitan incrementar el porcentaje de mujeres en la organización, y en todos los niveles profesionales. 3º: Asegurar que la formación y el desarrollo se ajusten a criterios de igualdad para hombres y mujeres. 4º Conciliación: implementar medidas que apuesten por un equilibrio entre la vida personal y laboral. 5º Comunicación: Difundir y comunicar las medidas que se implementen tanto interna como externamente, lo que contribuirá al avance y buen funcionamiento del Plan de igualdad. 6º: Relaciones Laborales: dar continuidad a las medidas de igualdad y conciliación vigentes, que superan el mero cumplimiento de la legislación vigente.		

Principales éxitos en el ámbito
de la igualdad en la entidad

7º: Prevención del acoso laboral y sexual en MSM: la empresa y la representación de los trabajadores manifestamos nuestra preocupación y compromiso en prevenir, evitar, resolver y sancionar los supuestos de acoso laboral o sexual que puedan producirse, como requisito imprescindible para garantizar la dignidad, integridad e igualdad de trato y oportunidades de todas las personas.

- Focus Group con mujeres para detectar posibles barreras.
- Política específica de Diversidad Y Inclusión y Comité de Seguimiento.
- 3º edición del plan de igualdad.
- Consolidación del protocolo de acoso
- Existencia de protocolo de desconexión digital.
- Medidas de apoyo específicas para mujeres víctimas de violencia de género.
- Compromiso Closing Gap
- CEO's por la Diversidad

Enlaces de interés

<https://www.mahou-sanmiguel.com/es-es/sostenibilidad#bienestar>