



Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 27 de Octubre de 2021

Nombre de la entidad	MSD de España S.A.
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden SSI/499/2012, de 24 de febrero (Resuelve la convocatoria de 2011)
Año de última renovación	2021
Descripción de la entidad	Desde hace 130 años, MSD inventa para la vida, aportando medicamentos y vacunas para resolver muchas de las enfermedades que suponen un mayor desafío a nivel mundial, cumpliendo con nuestra misión de salvar y mejorar vidas.
Nº de personas empleadas	Mujeres 497 Hombres 236 Total 733
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	El objetivo principal del plan y las políticas de igualdad es hacer efectivo el derecho de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, dentro de MSD, y extender este objetivo al resto de esferas vitales, de la plantilla de MSD, para alcanzar una sociedad más democrática, más justa y más solidaria.
Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad	<p>En MSD, el talento, la diversidad y la inclusión de nuestros empleados son la clave de nuestro éxito y son uno de los principales ejes de nuestra estrategia de responsabilidad corporativa. Por este motivo, disponemos de un entorno de trabajo que se basa una política global de flexibilidad y conciliación laboral. Nos esforzamos por hacer que nuestra Compañía sea un lugar gratificante para trabajar</p> <p>En 2020, MSD firmo su II Plan de Igualdad el cual incluída el diagnóstico de la situación de igualdad en la Compañía del que derivaron las medidas a contemplar para el cumplimiento de este. Y se creó un protocolo anti-acoso, que incluída la constitución de una Comisión de Instrucción paritaria integrada por miembros del Comité de Empresa y de Recursos Humanos, con un Buzón de Atención al Acoso para dirigir cualquier duda, cuestión o denuncia en cualquiera de los ámbitos de Igualdad, inclusión o diversidad.</p>



Enlaces de interés

Medidas de igualdad entre mujeres y hombres que respaldaron la obtención del distintivo “Igualdad en la Empresa”, destacando por su impacto en la entidad, una vez evaluadas, las siguientes:

- Consulta Médica y de Enfermería y Servicios de Bienestar para el empleado
- Política Global de Flexibilidad
- Dias adicionales: cuatro días de puente + dos días del sector
- Balsa Flex
- Un Dia para Mi
- Participación en la iniciativa Currículo Anónimo
- Creación de la Figura “Embajador de Ética” local

Para obtener más información, visítanos en:



[@MSDEspana](https://twitter.com/MSDEspana)



[MSD España](https://www.linkedin.com/company/msd-espana)



[MSD en España](https://www.youtube.com/channel/UC...)

Y en nuestra web: msd.es