



Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 10 de noviembre de 2021

Nombre de la entidad	TAISI – JOSÉ MARÍA LÁZARO, S. A.		
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden PCI/1026/2018, de 3 de octubre (Resuelve la convocatoria 2017)		
Descripción de la entidad	Organización industrial ubicada en CALATAYUD (Zaragoza). Dedicada al desarrollo, fabricación y comercialización nacional e internacional de mermeladas, rellenos de fruta, frutas y verduras confitadas y en almíbar. Productos agroalimentarios con destino a la industria y la distribución.		
Nº de personas empleadas	Mujeres	Hombres	Total
	30,40	22,15	52,55
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	Los principales objetivos son: <ul style="list-style-type: none">• Sensibilización y educación de las personas empleadas en la cultura de la igualdad de género y la diversidad.• Trasladar la inquietud sobre Igualdad, a través de las familias de las personas empleadas, a la Comunidad.• Promover la cultura de la Igualdad en los Grupos de Interés y en la Sociedad, a través de nuestra interacción pública, en las redes sociales o de manera directa.		
Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad	Destacamos los siguientes logros en materia de Igualdad: <u>A nivel interno:</u> <ul style="list-style-type: none">• Implantación de un Plan de Igualdad de carácter voluntario inicial en marzo/2017 y nuevo Plan de Igualdad en julio/2021.• Ejercicio de Diagnóstico de situación en materia de Igualdad en la Empresa, previo al lanzamiento del Plan de Igualdad.• Implantación de Protocolo de Prevención y Actuación frente al Acoso Sexual y Acoso por razón de Sexo en junio/2017.• Implantación del Sistema de Gestión de la Conciliación de la vida laboral, personal y familiar en la Empresa, con certificación externa, en 2016 y renovado en 2018 y 2020. Contiene 58 Medidas de Conciliación, incluidas 7 específicas de Igualdad.• Evaluación anual de las Medidas de Conciliación por las personas empleadas, con sugerencias de mejora o propuestas de nuevas medidas a aplicar.		

- Constitución del Equipo de Igualdad, Conciliación y Empresa Saludable, integrado por cuatro personas, dos mujeres y dos hombres que cubren los distintos Grupos Profesionales existentes, incluyendo además la RLT.
- Celebración en la Empresa cada 8 de marzo del Día Internacional de la Mujer Trabajadora, con participación de todas las personas empleadas y sus familias.
- Incorporación a la gestión ordinaria de la Empresa de la perspectiva de género como valor y principio fundamental.
- Elaboración del Registro Retributivo en abril/2021 con resultado de: Media Grupo Profesional Técnicos 99,6% y Media Grupo Profesional Personal Obrero 93%.

A nivel externo:

- Certificado Modelo EFR de Sistema de Gestión de la Conciliación, obtenido en 2016 y renovado en 2018 y 2020.
- Concesión del DIE 2017 y renovado en 2020.
- Participación en Iniciativa del Pacto Mundial TGE (Objetivo Igualdad de Género) en marzo/20-marzo/2021 y aplicación de la herramienta WEP de autoevaluación de situación de la igualdad en la Empresa con resultado de “Liderazgo”.
- Premio Nacional Empresa por la Igualdad. CEPYME 2017.
- Premio Aragón PYME RSA 2017 a nuestra RSE.
- Premio nacional Empresa Flexible PYME 2019 por CVA.
- Premio accésit PYME del año 2019 en Formación y Empleo por Cámara de Comercio de Zaragoza.
- Premio Aragón RSA ODS 2019 por integración de los ODS.
- Premio accésit PYME del año 2020 Empresa Socialmente Responsable por Cámara de Comercio de Zaragoza.
- Premio Excelencia Empresarial PYME 2020 Aragón.
- Premio CEX PYME 2020 Finalista Nacional.
- Sellos RSA+ 2019, 2020 y 2021 Gobierno Aragón.
- Participación como ponentes en jornadas sobre IGUALDAD organizadas por entidades públicas y privadas, así como publicación en redes sociales y en espacio específico de la web del Pacto Mundial de logros y



Enlaces de interés	<p>BBPP en materia de igualdad.</p> <p>Plan de Igualdad 2021: https://taisi.es/wp-content/uploads/2021/11/Taisi-Plan-de-Igualdad-2021.pdf</p> <p>TAISI en la Iniciativa TGE de Pacto Mundial: https://taisi.es/target-gender-equality/</p>
--------------------	---

