

## Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 31 de diciembre de 2021

Nombre de la entidad	<b>JANSSEN CILAG, S.A.</b>		
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden SSI/499/2012, de 24 de febrero (Resuelve la convocatoria de 2011)		
Año de última renovación	2021		
Descripción de la entidad	Janssen es una empresa farmacéutica basada en la investigación y perteneciente al grupo Johnson&Johnson. Esta compañía farmacéutica investiga y desarrolla en España numerosos medicamentos en áreas terapéuticas tan avanzadas como la Inmunología, Oncología, Neurociencias, Cardiovascular y Metabolismo.		
Nº de personas empleadas	Mujeres	Hombres	Total
	460	328	788
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<p>Los objetivos generales de este Plan de Igualdad de Janssen son los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Seguir garantizando la igualdad de trato y oportunidades de mujeres y hombres en la empresa.</li> <li>• Mantener la igualdad retributiva para trabajos de igual valor.</li> <li>• Fomentar una presencia equilibrada de mujeres y de los hombres en puestos de mayor responsabilidad.</li> <li>• Fomentar el ejercicio corresponsable de los derechos de la vida personal, familiar y laboral.</li> </ul>		
Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Incremento de la presencia de la mujer en la organización hasta alcanzar un 58% de presencia femenina.</li> <li>- El porcentaje de incorporaciones de mujeres se sitúa en el 68,75% frente al 31,25% de hombres. En general en la práctica habitual de la empresa las contrataciones se realizan con la exigencia de que las personas trabajadoras tengan formación universitaria.</li> <li>- El total de promociones de mujeres se sitúa en el 60%, siendo destacable también el porcentaje de</li> </ul>		

<p>Enlaces de interés</p>	<p>mujeres con promociones a Manager con un 55,56%.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Amplio abanico de beneficios sociales y medidas de conciliación que ayudan a hombres y mujeres a conciliar su vida profesional y personal:<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Flexibilidad horaria</li><li>✓ Modelo híbrido de trabajo (oficina y teletrabajo)</li><li>✓ Ayudas económicas para hijos menores de 3 años</li><li>✓ Ayudas económicas para el cuidado de familiares discapacitados</li><li>✓ Servicio médico, gimnasio y fisioterapeuta en las instalaciones</li><li>✓ Comedor gratuito</li><li>✓ Servicio de transporte gratuito (según itinerario) o parking gratuito</li><li>✓ Plan de pensiones</li><li>✓ Seguro de vida e invalidez</li><li>✓ Seguro médico</li><li>✓ Premios económicos al matrimonio y a la natalidad</li></ul></li> <li>- Obtención del Certificado en Conciliación e Igualdad <b>efr</b> con la calificación de <b>Excelencia</b> de la Fundación Más Familia.</li></ul> <p><a href="https://www.janssen.com/spain/">https://www.janssen.com/spain/</a></p>
---------------------------	--