

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 10 de noviembre de 2021

Nombre de la entidad	GRUPO ILUNION, S.L.		
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden SSI/1371/2013, de 12 de julio (Resuelve la convocatoria de 2012)		
Año de última renovación	2020		
Descripción de la entidad	Grupo ILUNION, S.L., es la sociedad cabecera de la división empresarial del Grupo Social ONCE cuyo objetivo final es generar empleo de calidad para las personas con discapacidad y otros colectivos vulnerables, aunando rentabilidad social y económica, sumando capacidad, experiencia, talento e inclusión y uniendo competitividad, innovación, eficacia y diversidad.		
Nº de personas empleadas	Mujeres	Hombres	Total
	63	34	97
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<p>El 8/7/2021 se ha renovado el IV Plan de Igualdad de acuerdo con la normativa RDL 6/2019 continuado con la implementación de políticas que recogen y fomentan la Igualdad de género.</p> <p>El principal objetivo es seguir extendiendo su compromiso y políticas relativas a la igualdad de trato y oportunidades, incorporando la diversidad como eje transversal de políticas inclusivas, incluyendo además del género, la edad, la etnia, identidad y orientación sexual, y la discapacidad como ejes principales, así como informar de éstas a las nuevas incorporaciones, dentro del Protocolo de Bienvenida, y del Procedimiento de atención a las reclamaciones de acoso y discriminación.</p>		
Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad	<p>Acciones de sensibilización: A lo largo del año se realizan diferentes eventos de sensibilización como Día Internacional de la Mujer, Semana de la Diversidad, Jornadas Contra la violencia de género, participación en el Congreso FactorW: Diversidad y Género de INTRAMA, Campaña anual “Diversidad la fuerza del Talento”, entre otras</p> <p>Acciones de formación dirigidas a facilitar la comprensión y gestión de la diversidad en el entorno</p>		

laboral: Sesgos inconscientes; Gestión de la Diversidad: de género y diversidad generacional; sensibilización en discapacidad y accesibilidad, así como pautas de atención a usuarios con discapacidad.

Premios y reconocimientos:

- Premio a ILUNION en la categoría Diversidad. Reconocimiento a la Responsabilidad Social en el ámbito del empleo de la **Comunidad de Madrid**.
- Premio de reconocimiento **Professional Diversity convocado por INTRAMA** y otorgado a Alejandro Oñoro, Consejero Delegado de ILUNION, por su compromiso e impulso a la Diversidad y la igualdad en la empresa.
- Premio **Francisca de Pedraza contra la Violencia de Género** por la Guía atención a las mujeres trabajadoras en situación de violencia de género: “Cómplices contra la violencia de género”.
- Reconocimiento de ILUNION en el **Índice D&I** de la Federación Red ACOGE que reúne a las Top empresas comprometidas con la gestión de la diversidad.
- II Reconocimientos Buenas Prácticas en Gestión de la Diversidad **CEPAIM**, por la publicación: ILUNION, Donde las diferencias suman.
- Reconocimiento, dentro del informe Variable'30, como una de las **TOP30 Empresas en España** más comprometidas con la Diversidad y la Igualdad. Congreso Factor W.
- III Convocatoria de premios de Buenas Prácticas del Observatorio Generación & Talento con el proyecto “Acompáñame”.

Enlaces de interés

<https://www.ilunion.com/es/publicaciones-personas>