



Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 31 de diciembre de 2021

Nombre de la entidad	Ingeniería de Sistemas para la Defensa de España, S.A., S.M.E., M.P. (ISDEFE)		
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden SPI/661/2011, de 16 de marzo (Resuelve la convocatoria de 2010)		
Año de última renovación	2020		
Descripción de la entidad	ISDEFE, es una empresa que forma parte del Sector Público Estatal español, en el ámbito de Defensa y Seguridad. Está especializada en dar soluciones a los grandes retos de la Administración, nacional e internacional, mediante servicios de ingeniería y consultoría y asistencia técnica y proyectos llave en mano, en áreas de interés estratégico, tecnológico y de gestión.		
Nº de personas empleadas	Mujeres	Hombres	Total
	649	1.100	1.749
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	Los principales objetivos del Plan de Igualdad y de las políticas de igualdad que se derivan, son: <ul style="list-style-type: none">• Garantizar la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres como principio básico de todos los procesos y políticas de la empresa, y desarrollar medidas dirigidas a evitar cualquier discriminación por razón de sexo.• Establecer medidas que fomenten otras variables de la diversidad y que amplíen el abanico de posibilidades y de oportunidades de buscar, retener y desarrollar talento en la empresa.• Promover la no discriminación por razón de la raza, color, edad, sexo, estado civil, ideología, opiniones políticas, religión o cualquier otra condición personal, física o social de sus profesionales.• Crear condiciones para que las personas trabajadoras no desistan de tener carrera profesional debido a la existencia de situaciones que les impiden compatibilizar el trabajo con sus objetivos personales y familiares.• Definir un Programa de Conciliación en la empresa, viable, efectivo y coherente con la postura corporativa definida.• Ser referente en el sector en el rechazo de cualquier		

Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad

manifestación de acoso físico, sexual, psíquico, moral o de otra naturaleza, del abuso de autoridad en el trabajo y de cualesquiera otras conductas que generen un entorno intimidatorio u ofensivo con los derechos personales de sus profesionales, y promover medidas específicas para prevenir al acoso sexual y el acoso por razón de sexo.

La empresa ISDEFE ha iniciado la negociación de un nuevo Plan de Igualdad de acuerdo al RD 901/2021 y ha seguido manteniendo las medidas implantadas:

- Intercambiabilidad del importe percibido como ayuda comida por tarjeta transporte y/o cheque guardería.
- Implantación de distintos horarios de conciliación y flexibilidad horaria en los centros de trabajo atendiendo a personas a cargo de menores de 12 años, personas discapacitadas o dependientes. Ampliación de los meses con jornada intensiva de verano.
- Puesta en marcha y finalización de Programa piloto de Teletrabajo en Isdefe.
- Establecimiento de una sala de lactancia en la Sede de Isdefe.

Fuera de la elaboración del Plan de Igualdad, se pueden destacar otros éxitos logrados, tales como: