

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 5 de noviembre de 2021

Nombre de la entidad	Indra Sistemas, S.A.		
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden SSI/499/2012, de 24 de febrero (Resuelve la convocatoria de 2011)		
Año de última renovación	2021		
Descripción de la entidad	Indra es una de las principales compañías globales de Tecnología y Consultoría y el socio tecnológico para las operaciones clave de los negocios de sus clientes en todo el mundo.		
Nº de personas empleadas	Mujeres	Hombres	Total
	17.485	33.140	50.625
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<ul style="list-style-type: none"> • Consolidar una cultura de compañía inclusiva, apoyada por la alta dirección, que entienda la diversidad como un valor y la gestiona en consecuencia. • Dotar a las personas profesionales de herramientas necesarias para una gestión adecuada de la diversidad y contar con procesos basados en la igualdad de oportunidades. • Asegurar una presencia suficiente del talento femenino en todos los niveles de la compañía y promover su desarrollo profesional, que implica contar con mecanismos eficaces en la captación, desarrollo y retención. 		
Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad	<ul style="list-style-type: none"> • Discovering STEAM for girls. Iniciativa para fomentar el aprendizaje y promocionar la ciencia, la tecnología, la ingeniería, el arte y las matemáticas entre las hijas de profesionales de la compañía. En esta iniciativa han participado un total de 100 niñas de entre 7 y 12 años, a las que se les mandó un robot a casa (Codey Rocky) para resolver tres retos durante el mes de julio. • Indra Hack Day estudiantes STEM. Se realiza un Hack Day anual, una jornada de innovación tecnológica dirigida a mujeres estudiantes universitarias. En 2021 el objetivo es fundamentalmente atraer al mayor número de estudiantes femeninas en carreras STEM, para incrementar la presencia de talento femenino en la empresa. • Mesa redonda “Cibermujeres rompiendo barreras. Con motivo del día Internacional de la Mujer se organiza una mesa de debate sobre ciberseguridad con el objetivo de dar visibilidad al talento femenino, dirigida a las personas profesionales en todo el mundo, en la que 4 mujeres de la 		

compañía abordaron los retos del sector.

- #Yosoyingeniera. Fomento de vocaciones mediante entrevista externa a Isabel González Hervás (empleada de Indra) para impulsar que nuestras jóvenes estudien Carreras STEM mediante referentes de la compañía.
- Mujeres que inspiran. Campaña de comunicación interna y externa mediante entrevistas en video que permite dar visibilidad a las mujeres referentes de la organización.
- Red de Embajadores de diversidad. Nombramiento de Embajadora de Diversidad de género que dinamiza una red de profesionales mediante desayunos con grupos de mujeres profesionales para reflexionar y cocrear acciones.
- Día contra la violencia de género. Colabora también en la difusión de su campaña institucional "Estamos contigo, la violencia de género la paramos unidas", cuyo objetivo es lograr que el mayor número de mujeres víctimas de violencia de género conozcan los recursos que están a su disposición en el contexto COVID19.
- Generación Talento. Iniciativa enfocada a romper los estereotipos en las diferentes generaciones.
- Cuenta con un Manual de Uso del Lenguaje No Sexista, con el objetivo de promover la corresponsabilidad
- Políticas de conciliación recogidas en el plan de igualdad. Todas las medidas mejoran los requerimientos legales.
- Desde 2006, se realiza un Diagnóstico de igualdad con el objeto de estudiar la distribución por géneros en cada una de las áreas que se recogen en el Plan de igualdad.
- Desde 2018 se realiza un Análisis retributivo de las variables que explican el salario a nivel global y por país, analizando si hay alguna diferencia relevante por género
- Organiza una convocatoria para el curso Formación para la implantación en planes y medidas de igualdad en las empresas para todos los miembros de las comisiones de igualdad y relaciones laborales.
- Se ha impartido el curso de Prevención del acoso sexual y por razón de sexo para todos los miembros de las comisiones de investigación de dichos casos, comisiones de igualdad de las diferentes sociedades y equipos de Recursos Humanos involucrados.
- Desde 2007, las ofertas de empleo publicadas se basan en información no sexista, ajustada a las características objetivas

del puesto.

- Asiste a foros de empleo, seminarios y otros eventos para presentar a Indra como Empresa que promueve la igualdad de oportunidades y que valora la diversidad.
- En marzo 2021, se realizó una feria virtual de empleo, *Get to the core*, en la que mujeres de Indra impulsan el empleo de otras mujeres en el área de Transporte y Defensa.

Enlaces de interés

En la Intranet corporativa están publicados los siguientes documentos: Plan de Igualdad // Protocolo de acoso moral // Política de comportamientos no tolerados (acoso sexual y por razón de sexo) // Programa de conciliación vida laboral, personal y familiar.

