Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 31 de diciembre de 2020

Nombre de la entidad	**INSTITUTO TÉCNICO COMERCIAL CUATROVIENTOS S. COOP.**
Fecha de concesión del DIEy convocatoria de referencia	Orden SSI/1371/2013, de 12 de julio (Resuelve la convocatoria de2012)
Año de última renovación	2020
Descripción de la entidad	El Instituto Técnico Comercial Cuatrovientos, creado en 1985, es un Centro Integrado de Formación Profesional, concertado por el Gobierno de Navarra y gestionado por una cooperativa de profesionales cuyo fin es la formación integral de personas a través de un modelo educativo basado en la innovación, el emprendimiento, la internacionalización y el compromiso, así como la igualdad de oportunidades. Tiene un modelo de gestión basado en la mejora continua y que cuenta con la participación de toda la comunidad educativa.
Nº de personas empleadas	Mujeres 33 / Hombres 30 / Total 63
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	Los principales objetivos del Plan de Igualdad giran alrededor de tres grandes ámbitos: • La sensibilización: difundir una imagen interna y externa comprometida con la igualdad, participar y colaborar con otras entidades y centros en actividades relacionadas con la igualdad y promover cambios en los estereotipos de género que se dan enlas relaciones intrapersonales. • La gestión de personas: reforzar que en la cultura de la organización se ponga en valor la igualdad, facilitando medidas de conciliación y aplicando el principio de igualdad en losprocesos de gestión de personal. • La convivencia: promover el respeto y el buen trato entre el personal de la empresa, eliminar manifestaciones sexistas en el lenguaje, imagen y el trato, prevenir la violencia de género y utilizar materiales educativos que promuevan la igualdad.
Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad	• El desarrollo del I Plan de Acción Positiva en 2004 y la sistematización del desarrollo y evaluación de este. • La integración en el curso 2010-11 del Plan de igualdad y conciliación en el proceso de gestión de personas, utilizado por el centro en su sistema de gestión, basado en el modelo EFQM.

UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo
El FSE invierte en tu futuro

	• En el curso 2013-2014, participación en la revisión del Plan de Convivencia del centro que incluye el Protocolo de Actuación ante situaciones de violencia de género y acoso sexual, en el marco del Plan de Convivencia del Instituto. • En el curso 2013-2014 inclusión de nuevos miembros en el Equipo Reconcilia (Orientador del centro y otro miembro del Equipo de Mejora Continua) con el fin de desarrollar determinadas acciones del Plan de Igualdad y Conciliación, como la difusión entre la Comunidad Educativa a través de acciones vinculadas al Plan de Acción Tutorial. • En el curso 2014-2015 se integra el Plan de Igualdad y Conciliación dentro del proceso de Gestión de Personas • En el curso 2016-2017 aprobación del procedimiento de selección y contratación, así como de los registros de selección, acogida, contratación y seguimiento vinculados a su vez al Procedimiento de Acceso a la Cooperativa, resultado de un intenso trabajo de diferentes equipos de trabajo. • En marzo de 2018 se revisó el compromiso de la dirección en materia de conciliación e igualdad y se actualizó la Política de Igualdad del centro. • En junio de 2018 se revisó y modifico el formato del Plan de Conciliación e Igualdad con el objetivo de mejorar su integración en la gestión del centro. • En marzo 2019 se hizo partícipe al alumnado del centro de la conmemoración del 8 de Marzo y el Equipo de Conciliación e Igualdad definió un relación de actividades que apoyaban las del profesorado. La conmemoración del 25 de Noviembre se encuentra sistematizada. • En mayo 2019 se llevó a cabo el Diagnóstico de Responsabilidad Social Corporativa basada en la metodología INNOVARSE. En junio 2019 se realizó una valoración del formato del Plan de Conciliación e Igualdad e identificación y revisión de los indicadores.