

## Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 31 de diciembre de 2020

Nombre de la entidad	Instituto Técnico Comercial Cuatrovientos S. COOP.		
<b>Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia</b>	Orden SSI/1371/2013, de 12 de julio (Resuelve la convocatoria de 2012)		
<b>Año de última renovación</b>	Última renovación en el año 2020		
<b>Descripción de la entidad</b>	El Instituto Técnico Comercial Cuatrovientos, creado en 1985, es un Centro Integrado de Formación Profesional, concertado por el Gobierno de Navarra y gestionado por una cooperativa de profesionales cuyo fin es la formación integral de personas a través de un modelo educativo basado en la innovación, el emprendimiento, la internacionalización y el compromiso, así como la igualdad de oportunidades. Tiene un modelo de gestión basado en la mejora continua y que cuenta con la participación de toda la comunidad educativa.		
<b>Nº de personas empleadas</b>	Mujeres	Hombres	Total
	33	30	63
<b>Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad</b>	<p>Los principales objetivos del Plan de Igualdad giran alrededor de tres grandes ámbitos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La sensibilización: difundir una imagen interna y externa comprometida con la igualdad, participar y colaborar con otras entidades y centros en actividades relacionadas con la igualdad y promover cambios en los estereotipos de género que se dan en las relaciones intrapersonales.</li> <li>• La gestión de personas: reforzar que en la cultura de la organización se ponga en valor la igualdad, facilitando medidas de conciliación y aplicando el principio de igualdad en los procesos de gestión de personal.</li> <li>• La convivencia: promover el respeto y el buen trato entre el personal de la empresa, eliminar manifestaciones sexistas en el lenguaje, imagen y el trato, prevenir la violencia de género y utilizar materiales educativos que promuevan la igualdad.</li> </ul>		
<b>Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la</b>	Los principales éxitos destacables por la igualdad son:		

<b>entidad</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• El desarrollo del I Plan de Acción Positiva en 2004 y la sistematización del desarrollo y evaluación de este.</li><li>• La integración en el curso 2010-11 del Plan de igualdad y conciliación en el proceso de gestión de personas, utilizado por el centro en su sistema de gestión, basado en el modelo EFQM.</li><li>• En el curso 2013-2014, participación en la revisión del Plan de Convivencia del centro que incluye el Protocolo de Actuación ante situaciones de violencia de género y acoso sexual, en el marco del Plan de Convivencia del Instituto.</li><li>• En el curso 2013-2014 inclusión de nuevos miembros en el Equipo Reconcilia (Orientador del centro y otro miembro del Equipo de Mejora Continua) con el fin de desarrollar determinadas acciones del Plan de Igualdad y Conciliación, como la difusión entre la Comunidad Educativa a través de acciones vinculadas al Plan de Acción Tutorial.</li><li>• En el curso 2014-2015 se integra el Plan de Igualdad y Conciliación dentro del proceso de Gestión de Personas</li><li>• En el curso 2016-2017 aprobación del procedimiento de selección y contratación, así como de los registros de selección, acogida, contratación y seguimiento vinculados a su vez al Procedimiento de Acceso a la Cooperativa, resultado de un intenso trabajo de diferentes equipos de trabajo.</li><li>• En marzo de 2018 se revisó el compromiso de la dirección en materia de conciliación e igualdad y se actualizó la Política de Igualdad del centro.</li><li>• En junio de 2018 se revisó y modifico el formato del Plan de Conciliación e Igualdad con el objetivo de mejorar su integración en la gestión del centro.</li><li>• En marzo 2019 se hizo partícipe al alumnado del centro de la conmemoración del 8 de Marzo y el Equipo de Conciliación e Igualdad definió un relación de actividades que apoyaban las del profesorado. La conmemoración del 25 de Noviembre se encuentra sistematizada.</li><li>• En mayo 2019 se llevó a cabo el Diagnóstico de Responsabilidad Social Corporativa basada en la metodología INNOVARSE.</li><li>• En junio 2019 se realizó una valoración del formato del Plan de Conciliación e Igualdad e identificación y revisión de los indicadores.</li></ul>
----------------	--