

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 2 de noviembre de 2021

Nombre de la entidad	INSTITUT CATALÀ D'ONCOLOGIA		
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden SSI/595/2014, de 21 de marzo (Resuelve la convocatoria de 2013)		
Año de última renovación	2021		
Descripción de la entidad	<p>Instituto público monográfico sobre cáncer, que realiza un abordaje integral de la enfermedad y reúne, dentro de la misma organización, la prevención, la asistencia, la formación especializada y la investigación. Centro oncológico de referencia para más del 50% de la población adulta de Cataluña.</p>		
Nº de personas empleadas	Mujeres	Hombres	Total
	1.084	285	1.369
Principales objetivos del plan y de las políticas de desigualdad	<ul style="list-style-type: none"> • Promover las adhesiones a iniciativas de igualdad. • Lograr la representación paritaria de mujeres y hombres en la composición de órganos colegiados. • Desarrollar una política de selección garantizando el principio de igualdad de trato y de oportunidades. • Promover la formación en igualdad de todas las personas que participan en el proceso de selección. • Garantizar igualdad en la formación atendiendo a necesidades de conciliación y demandas profesionales individuales. • Formar y concienciar a todo el personal, incluyendo mandos, en igualdad de oportunidades con perspectiva de género. • Definir planes de carrera y promoción para acceder a puestos de responsabilidad que promuevan la participación de las mujeres. • Analizar la brecha salarial para reducir los motivos que generan la desigualdad entre mujeres y hombres. 		

Principales éxitos en el ámbito
de la igualdad en la entidad

- Favorecer el uso igualitario de las medidas de conciliación de la vida personal, familiar y laboral.
- Garantizar un uso no sexista del lenguaje y la imagen en la documentación corporativa.
- Poner en marcha medidas de salud laboral con perspectiva de género.
- Prevenir y actuar ante acoso sexual y acoso por razón de sexo.
- Sensibilizar para la prevención de la violencia de género.

- Compromiso de la dirección para promover la responsabilidad social y la igualdad de oportunidades, con la adhesión a la Red Española de Pacto Mundial (2011), Charter de la Diversidad (2013), Women's Empowerment Principles UN Women (2017) y "Más mujeres, mejores empresas" (2017).
- Análisis de puestos y elaboración de fichas de Descripción de Puestos de Trabajo con una perspectiva neutra de género.
- Formación en igualdad de oportunidades para profesionales que participan en la gestión de personas
- Curso on-line sobre sensibilización de género dirigido al conjunto de la plantilla
- Taller para promover las medidas de igualdad y los retos del ODS 5 de la Agenda 2030
- Elaboración Manual de buenas prácticas para un uso del lenguaje no sexista.
- Elaboración folleto informativo Medidas para la conciliación de la vida familiar, personal y laboral.
- Elaboración procedimientos frente a la violencia ocupacional interna, incluida el acoso sexual o por razón de sexo.
- Incorporación en la memoria de sostenibilidad anual de más de 15 indicadores con perspectiva de género.
- Publicación de dos números anuales del Boletín ICOIgualdad.

- Consolidación de actividades conmemorativas el Día Internacional de la Mujer y el Día contra la Violencia de Género con elevada participación de los y las profesionales.
- Presencia paritaria de hombres y mujeres en altos cargos y puestos de responsabilidad.
- Participación equilibrada de mujeres y hombres en comisiones.
- Alta percepción de la plantilla sobre la igualdad para ocupar puestos de trabajo (pregunta incluida en la encuesta de clima laboral).

http://ico.gencat.cat/ca/1_institut/responsabilitat_social_corporativa

Enlaces de interés



Instituto de las
MUJERES

