

## Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 31 de diciembre de 2020

Nombre de la entidad	International Business Machines S.A. (IBM)		
<b>Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia</b>	Orden SSI/1371/2013, de 12 de julio (Resuelve la convocatoria de 2012)		
<b>Año de última renovación</b>	Última renovación en el año 2020		
<b>Descripción de la entidad</b>	<p>International Business Machines, es una empresa que cree en el progreso y que, con la aplicación de la inteligencia, la razón y la ciencia, diseña, construye y ejecuta los sistemas para mejorar los negocios, la sociedad y el mundo.</p> <p>Así mismo, IBM considera que el progreso se logra mediante el pensamiento progresivo, el liderazgo progresivo, la política progresiva y la acción también progresiva.</p>		
<b>Nº de personas empleadas</b>	Mujeres 407	Hombres 521	Total 928
<b>Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad</b>	<p><i>Be Equal</i> es una llamada a la acción, para involucrar a las personas de IBM, su clientela y la sociedad en la promoción del avance de la igualdad de género en el liderazgo empresarial. Este programa se focaliza en:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Potenciar y visibilizar a las mujeres cualificadas en el lugar de trabajo no solo es importante, sino esencial.</li> <li>• Es además imperativo para la empresa pues existe amplia evidencia de que la diversidad de género es uno de los impulsores clave de la creatividad y la innovación, lo que finalmente conduce a un mejor retorno económico.</li> <li>• Esta política trata de contratar, desarrollar, orientar y promover a las mujeres en todos los niveles de la organización. Y esto solo se puede lograr a través de un esfuerzo concertado de hombres y mujeres por igual.</li> <li>• La iniciativa trata de mostrar las perspectivas de los líderes masculinos y femeninos de IBM, compartiendo sus puntos de vista para que otros aprendan, incluidas</li> </ul>		

**Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad**

ideas prácticas / consejos / mejoras y áreas de acción.

Desde su creación, IBM ha demostrado un compromiso pionero con la diversidad y la inclusión. Una década antes de la Ley de Derechos Civiles de EEUU, el presidente de IBM escribió la Carta de Política # 4: el primer mandato corporativo de la historia sobre la igualdad de empleo para todos. Y esa devoción y responsabilidad ha perdurado.

Si bien IBM practica constantemente la ética, la equidad, la diversidad, la inclusión y la integridad, esta continúa evaluando, iterando y evolucionando. El objetivo es defender las oportunidades que promueven la inclusión y la equidad en IBM, y ser un representante del cambio en una sociedad global.