

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 11 de febrero de 2021

Nombre de la entidad	HIDRAQUA, GESTION INTEGRAL DE AGUAS DE LEVANTE, S.A.		
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden SSI/918/2015, de 6 de mayo (Resuelve la convocatoria de 2014)		
Año de última renovación	2019		
Descripción de la entidad	HIDRAQUA, Gestión Integral de Aguas de Levante, S.A., gestiona el ciclo integral del agua en poblaciones de la Comunidad Valenciana.		
Nº de personas empleadas	Mujeres	Hombres	Total
	153	374	527
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<p>El Objetivo del III Plan de Igualdad, aprobado el 26 de febrero de 2021 es establecer un conjunto de medidas evaluables dirigidas a remover los obstáculos que impiden o dificultan la igualdad efectiva entre mujeres y hombres. De manera más concreta se señalan los siguientes objetivos:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Consolidar, en la cultura de la organización, el valor de la igualdad entre mujeres y hombres.2. Mejorar la presencia, tendente a la paridad, de mujeres y hombres en los puestos con segregación horizontal.3. Velar por la aplicación de condiciones laborales equitativas de mujeres y hombres.4. Asegurar el acceso y participación equilibrada de hombres y mujeres en los procesos de reclutamiento y selección, estableciendo criterios para que, en igualdad de méritos y capacidad, tenga preferencia el género menos representado en aquellos puestos, categorías y departamentos donde exista subrepresentación.5. Potenciar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el Plan de formación anual.6. Mejorar la presencia, tendente a la paridad, de mujeres y hombres en los puestos y cargos con segregación vertical.7. Consolidar la integración del valor del equilibrio entre las diferentes esferas de la vida en la		

Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad

cultura de la organización.

8. Garantizar la igualdad salarial de mujeres y hombres.
9. Garantizar un entorno seguro, saludable y libre de cualquier tipo de acoso.
10. Continuar incorporando, de manera transversal, los criterios de comunicación inclusiva y no sexista.

- Año 2014 concesión del distintivo “Igualdad en la Empresa” por parte del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad.

- En el año 2016 HIDRAQUA logró la certificación en el modelo de conciliación efr. En 2019 se revisó y mejoró la certificación ampliando el alcance a la provincia de Valencia.

- Desde 2018 forma parte de la Red de Empresas por una Sociedad libre de violencia de género.

- Año 2021. Negociación con la RLT y aprobación de Acuerdos sobre Teletrabajo y Trabajo a Distancia.