

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 15 de marzo de 2021

Nombre de la entidad	GRUPO BN FACILITY SERVICES SA		
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	La concesión del distintivo “Igualdad en la Empresa” data del 15/4/2014 y corresponde al año 2013.		
Año de última renovación	2019		
Descripción de la entidad	Grupo BN es una empresa dedicada a ofrecer servicios de limpieza y mantenimiento en todos los sectores y en todo el territorio nacional.		
Nº de personas empleadas	Mujeres	Hombres	Total
	1334	475	1809
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<p>Grupo BN decidió implantar un Plan de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres el pasado mes de marzo de 2009, con unos objetivos claros:</p> <ul style="list-style-type: none">- La constitución de la Comisión de igualdad (2009)- El compromiso de no discriminación y de igualdad de trato y oportunidades, por parte de la dirección.- Una política de igualdad basada en el compromiso con el respeto y la satisfacción de las necesidades de las personas y la sociedad, implícito en nuestro código ético.- El cumplimiento de la legislación sobre la igualdad efectiva entre mujeres y hombres, concebida a interés de todas las personas.- La igualdad de género efectiva de las personas trabajadoras, de la misma manera que lo son la seguridad, la calidad, el respeto por el medio ambiente y la productividad y deben de ir de la mano, así se sustentan unos con los otros.		
Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad	<p>1) Reconocimientos entidades externas:</p> <p>El Plan de igualdad de Grupo BN ha sido valorado de forma muy positiva por parte del Dpto. de Trabajo de la Generalitat de Catalunya.</p> <p>El Grupo BN ha colaborado, como empresa invitada, en jornadas públicas sobre planes de igualdad en las empresas organizadas por la propia Generalitat y</p>		

	<p><i>“Dona, empresa y economía”.</i></p> <p>Grupo BN ha recibido la medalla de la constancia otorgada por la Cruz Roja por su labor durante 25 años de servicios humanitarios con la institución.</p> <p>2) Numerosas acciones destacadas, entre otras:</p> <ul style="list-style-type: none">• Creación de un código ético y buenas prácticas en igualdad de trato y oportunidades entre hombres y mujeres.• Elaboración de una guía escrita y documentada de lenguaje no sexista y su difusión a todo el personal.• Programación y formación continuada en igualdad con el fin de sensibilizar a todo el personal.• Creación de un registro oficial de consultas en materia de igualdad.• Creación de una bolsa de trabajo con personas interesadas en incorporarse en puestos de especialistas dentro de la organización. Con el objetivo de incrementar la representación femenina en secciones técnicas, teniendo así las mismas oportunidades que sus compañeros. A posteriori se han planificado y realizado las formaciones específicas dirigidas al personal interesado.• Elaboración del protocolo de prevención contra el acoso sexual y por razón de sexo. Con el fin de denunciar y erradicar posibles conductas discriminatorias que pudieran detectarse en la empresa.• Estudio por nacionalidades diferenciando por sexos, edades y país de origen. Para análisis de la situación actual y base para posteriores estudios.• Creación de valores básicos de igualdad de oportunidades
--	--