

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 02 de noviembre de 2021

Nombre de la entidad	GLAXO WELLCOME, S.A.
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden PCI/1026/2018, de 3 de octubre (Resuelve la convocatoria 2017)
Año de última renovación	
Descripción de la entidad	GSK es una empresa multinacional del sector farmacéutico orientada a la ciencia que se dedica a la investigación y al desarrollo de una amplia gama de productos.
Nº de personas empleadas	Mujeres: 279 Hombres: 337 Total: 616
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	La meta principal que persigue GSK Aranda en materia de igualdad es: mantener y mejorar la situación positiva de las mujeres en GSK Aranda, estableciendo la igualdad de oportunidades como un principio estratégico.
Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad	<ol style="list-style-type: none">1. Medidas que persiguen un objetivo común: poner el foco en colectivos de mujeres que se encuentran representadas en menor medida con respecto a sus homólogos masculinos. Gracias a estas medidas se impulsan carreras de muy alto nivel en perfiles seniors femeninos, por un lado y, por otro, se forma y prepara a mujeres en competencias más técnicas para ser incorporadas en las áreas de producción.2. Adaptación de los puestos de trabajo para que las características de las posiciones no afecten a la posible incorporación de una mujer.3. Medidas enfocadas a detectar el talento femenino, para poder desarrollarlo y ayudarlo a crecer.4. La inversión que dedica GSK Aranda a la formación y desarrollo de su plantilla lo que asegura tener personal capacitado y actualizado para adaptarse a un nuevo entorno cada vez más competitivo. Existen tanto cursos presenciales como online, a la vez que se subvencionan formaciones oficiales, masters, carreras y cursos.5. La empresa entiende que en una planta como la de GSK la conciliación familiar-laboral-personal es más sencilla puesto que se realiza un decidido esfuerzo en dotar a la plantilla de un paquete de beneficios que hacen

que las demandas familiares sean un poco más sencillas de sobrellevar. Asimismo, cuenta con una gran cantidad de posibilidades de flexibilizar el tiempo. Hay mejoras de convenio, ayudas para los estudios de los hijo/as de las personas de la plantilla y soporte para familias especialmente demandantes (personas a cargo con algún tipo de diversidad funcional).