

## Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 5 de noviembre de 2021

Nombre de la entidad:	<b>J&amp;A Garrigues, S.L.P</b>		
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden SSI/814/2017, de 16 de agosto (Resuelve la convocatoria 2016).		
Año de última renovación.	2021		
Descripción de la entidad	Garrigues es una firma internacional de servicios legales y tributarios que asesora en los principales escenarios económicos del mercado global.		
Nº de personas empleadas	Mujeres	Hombres	Total
	1.127	998	2.125
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<p>Garantizar la igualdad de trato y de oportunidades en el acceso, la selección, la contratación, la promoción, la retribución, la formación y demás condiciones laborales.</p> <p>Fomentar el equilibrio entre hombres y mujeres en los distintos colectivos y en todas las categorías y niveles.</p> <p>Garantizar la transparencia del sistema retributivo y la igualdad retributiva por trabajos de igual valor.</p> <p>Facilitar el acceso a la formación de la plantilla dirigida a su desarrollo profesional.</p> <p>Aplicar la perspectiva de género a todas las áreas, políticas y decisiones de la empresa (transversalidad de género).</p> <p>Introducir la dimensión de género en la política y herramientas de prevención de riesgos laborales.</p> <p>Garantizar y asegurar que la gestión de los recursos humanos cumple con las exigencias normativas en materia de igualdad de oportunidades.</p> <p>Promover la conciliación de la vida personal, familiar y laboral de las personas que integran la plantilla de la Empresa, fomentando la corresponsabilidad.</p> <p>Corregir progresivamente los posibles desequilibrios que se hayan puesto de manifiesto en el diagnóstico de situación a través de medidas correctoras específicas.</p> <p>Prevenir desequilibrios que se puedan producir en el futuro.</p>		

Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad

Prevenir y en su caso actuar frente a cualquier situación de posible acoso sexual y por razón de sexo.

Garrigues lanzó en 2008 su Primer Plan de Igualdad. Desde entonces, ha trabajado con rigurosidad y seguimiento continuo para consolidar las medidas establecidas y crear nuevas para potenciar y mantener absoluta igualdad de trato y de oportunidades. Muestra de ello son el Segundo y Tercer Plan de Igualdad publicados en 2017 y 2020 respectivamente.

Entre las medidas puestas en marcha en los últimos años destacan:

- Plan Garrigues Optimum: permite, con ocasión de la maternidad o paternidad, disfrutar durante dos años de una reducción de jornada tras el fin del permiso de maternidad / paternidad, sin que esto afecte al desarrollo profesional ni suponga reducción de su remuneración.
- Programa de Mentoring Femenino: orientado a promover el desarrollo profesional de las mujeres.
- Plan Garrigues Home Office: medida de flexibilidad al permitir la posibilidad de trabajar en remoto.

Premios y reconocimientos:

Único despacho entre las 100 mejores empresas de España para trabajar por Merco Talento.

Primer despacho elegido por los universitarios para trabajar por Merco Talento Universitario.

Mejor despacho para trabajar por octavo año consecutivo por Universum.

Garrigues está entre las mejores empresas para trabajar del Ranking Actualidad Económica.

Enlaces de interés

Informe Integrado Garrigues 2020:

[https://www.garrigues.com/es\\_ES/compromiso/informe-integrado](https://www.garrigues.com/es_ES/compromiso/informe-integrado)