



Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 15 de Febrero de 2022

Nombre de la entidad	GlaxoSmithkline S.A.		
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden SPI/661/2011, de 16 de marzo (Resuelve la convocatoria de 2010)		
Año de última renovación	2021		
Descripción de la entidad	Una compañía biofarmacéutica guiada por la ciencia y la innovación responsable que investiga, fabrica y comercializa medicamentos y vacunas para mejorar la calidad de vida de las personas, ayudándolas a hacer más, sentirse mejor y vivir más tiempo		
Nº de personas empleadas	Mujeres	Hombres	Total
	1.138	922	2.060
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	El objetivo de nuestro plan es permitir que todas las personas que trabajan en GSL puedan sentirse ellos mismos y aportar todas sus diferencias al trabajo, creando un entorno en el que todos se sientan apoyados y puedan aportar la mejor versión de sí mismos.		
Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad	<p>55% de la plantilla está formada por mujeres, que además ocupan el 51,8 % de los puestos de dirección y gestión en la empresa.</p> <p>Objetivos globales igualdad 2025: promover el cumplimiento de los objetivos globales para alcanzar en posiciones directivas al menos un 45% ocupados por mujeres.</p> <p>Women Leadership Initiative: conseguir y mantener la igualdad, con foco particular en la igualdad de género, en 2025 en todos los niveles de la organización, fundamentándose esta visión en tres pilares estratégicos:</p> <ul style="list-style-type: none">• DEFENSA: Defender la igualdad actuando como portavoces en GSK. Apoyar un estilo de vida saludable y balanceado con el trabajo, sobre todo para las personas con un rol de cuidador en sus núcleos familiares.• COMPROMISO: Reforzar el compromiso y reputación de los compañeros de GSK en el entorno de la igualdad. Facilitar oportunidades de networking igualitarias.		



	<ul style="list-style-type: none">• DESARROLLO: Proporcionar oportunidades relevantes de desarrollo para apoyar el pipeline de liderazgo igualitario y diverso. Reforzar la presencia del talento local a nivel global y las oportunidades de desarrollo de carrera.
--	---