

## Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 10 de noviembre de 2021

Nombre de la entidad	<b>FUNDACION ONCE</b>		
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden SSI/1371/2013, de 12 de julio (Resuelve la convocatoria de 2012)		
Año de última renovación	2020		
Descripción de la entidad	<p>La Fundación ONCE para la Cooperación e Inclusión Social de Personas con Discapacidad nace en febrero de 1988, por acuerdo del Consejo General de la ONCE, y se presenta ante la sociedad en septiembre de ese mismo año como un instrumento de cooperación y solidaridad de los ciegos españoles hacia otros colectivos de personas con discapacidad para la mejora de sus condiciones de vida. Además de la propia ONCE, como entidad fundadora, están presentes en la Fundación ONCE, a través de su Patronato, máximo órgano de gobierno, las principales organizaciones de personas con discapacidad de España.</p>		
Nº de personas empleadas	Mujeres	Hombres	Total
	61	34	95
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Impulsar programas para fomentar la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, tanto interna como externamente.</li> <li>• Extender el compromiso y las políticas relativas a la igualdad de trato y oportunidades, incorporando la diversidad como eje transversal de políticas inclusivas, incluyendo además del género, la edad, la etnia, identidad y orientación sexual, y la discapacidad como ejes principales.</li> <li>• Aplicar un <b>enfoque interseccional</b>, abordando los retos a los que se enfrentan las mujeres con discapacidad como resultado de la discriminación múltiple, y prestar especial atención a las <b>mujeres con discapacidad víctimas de violencia de género</b>.</li> </ul>		
Principales éxitos en el ámbito de			

la igualdad en la entidad

- **Acciones de sensibilización:** A lo largo del año se han realizado diferentes eventos de sensibilización tales como: Día Internacional de la Mujer, Semana de la Diversidad, Jornadas Contra la violencia de género, etc.
- Creación de una Comisión Coordinadora de Diversidad e Igualdad, en la que participan todas las organizaciones del ámbito de Fundación ONCE.
- Acciones de formación dirigidas a facilitar la comprensión y gestión de la diversidad con el nombre de “Sensibilización y concienciación en diversidad generacional” y “Diversidad LGTBI+ en el mundo Empresarial”
- Formación Mujeres STEM: “Mujeres y Tecnología: El Talento lo primero”
- Programa Radia de formación en tecnologías digitales para favorecer la inclusión de mujeres con discapacidad en entornos de trabajo digitales y tecnológicos.
- Programa Mujeres en Modo ON-VG para promover la recuperación personal y el empoderamiento de mujeres con discapacidad víctimas de violencia de género.
- Mes Europeo de la Diversidad, donde se realizaron varias formaciones sobre ‘Diversidad e inclusión en empresas globales’, para aprender la forma de diseñar e implementar una estrategia en diversidad, además se impartió otra formación sobre “diversidad generacional”.
- Programa No Estáis Solos dirigido a la atención de personas con discapacidad especialmente vulnerables durante la pandemia de COVID-19.

Enlaces de interés

<https://www.fundaciononce.es/>