

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 02 de marzo de 2020

Nombre de la entidad:	Formación Ocupacional Canaria Focan SL		
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia:	Orden SSI/918/2015, de 6 de mayo (Resuelve la convocatoria de 2014)		
Año de última renovación	Última renovación en el año 2019		
Descripción de la entidad:	FOCAN es una empresa dedicada a la formación profesional para el empleo, personas desempleadas, personas ocupadas y de carácter Privado a particulares y Empresa		
Nº de personas empleadas	Mujeres 62	Hombres 38	Total 100
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<p>Los principales objetivos son:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Garantizar la igualdad de trato y oportunidades de mujeres y hombres en la empresa. • Garantizar la igualdad retributiva para trabajos de igual valor. • Garantizar la igualdad a la accesibilidad de un puesto de trabajo a través un proceso de selección justo e íntegro • Facilitar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral de las personas que integran la plantilla. • Favorecer el acceso e incorporación de mujeres a la empresa o a puestos de responsabilidad. • Utilización de lenguaje e imágenes no sexistas. 		
Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad	<p>Se destacan los siguientes éxitos en el ámbito de la igualdad:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se ha realizado un protocolo de Maternidad y paternidad, aumentando los días de maternidad a 18 semanas. • Creación de un protocolo de violencia de género donde contiene medidas como las ayudas 		

	<p>económicas en alquileres y material escolar.</p> <ul style="list-style-type: none">• La comisión de Igualdad envía mails y videos relaciones con la igualdad entre mujeres y hombres, haciendo que esta esté presente en el día a día de la empresa.• La conciliación de la vida personal y familiar es una política clave en la empresa, dando libertad a las personas empleadas por lo que respeta a cambios de horario, horarios de entradas (en la mayoría de los casos) y elección de vacaciones.• En fechas importantes para la igualdad de género, como el 22 de febrero, 8 de marzo, 25 de noviembre, entre otras, FOCAN realiza acciones donde se hace participe al personal, a la clientela y al alumnado, mediante la elaboración de videos, fotos, etc. Este material es subido y publicado en las redes sociales de la empresa.
--	---