

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 31 de diciembre de 2020

Nombre de la entidad	Fomento De Construcciones Y Contratas, S.A (FCC SA)		
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden SSI/881/2016, de 24 de mayo (Resuelve la convocatoria de 2015)		
Año de última renovación	Última renovación en el año 2020		
Descripción de la entidad	<p>FCC SA, es una de las cabeceras del Grupo FCC entidad especializada en dar servicio a la ciudadanía.</p> <p>Actualmente FCC SA son los Servicios Centrales de la compañía, que dan soporte a las diferentes áreas de negocio: Infraestructuras y Cemento, Servicios Medioambientales y gestión del Agua.</p>		
Nº de personas empleadas	Mujeres 136	Hombres 158	Total 294
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<p>El II Plan de Igualdad se firmó el 25 de enero de 2018 y recoge entre sus objetivos principales:</p> <ul style="list-style-type: none"> • La aplicación efectiva del principio de igualdad de género en todos los ámbitos, especialmente en lo referente a la igualdad de oportunidades en el acceso al empleo, el desarrollo profesional y la promoción. También incidir en este compromiso respecto de las políticas de la empresa que están vinculadas a la mejora de la calidad de vida de las personas y la responsabilidad social de la empresa. • Mejorar la distribución equilibrada de géneros y promover el acceso de mujeres a puestos de responsabilidad. • Favorecer la conciliación y corresponsabilidad. • Prevenir el acoso sexual y por razón de sexo, y garantizar medidas contra cualquier tipo de discriminación. 		
Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad	<p>De los principales éxitos, se destaca:</p> <ul style="list-style-type: none"> • En lo referente al acceso al empleo, se ha aprobado una nueva Política de Selección que refuerza el principio de igualdad de oportunidades y no discriminación en todo 		

el proceso de selección, promoción y movilidad. La igualdad y diversidad es una de las cinco razones poderosas que se publican en la web para atraer a aquellas personas que quieran pasar a formar parte de la empresa.

- Respecto de la promoción, para impulsar el acceso de mujeres a puestos de responsabilidad FCC participa en el Programa de desarrollo directivo en la Escuela de Organización Industrial (EOI) y en el Proyecto Promociona, para impulsar el acceso de mujeres a puestos de Alta Dirección y Consejos de Administración en la empresa.
- Sobre la formación, además de impulsar acciones formativas a mujeres en puestos tradicionalmente masculinizados, se da formación en materia de Igualdad, Código ético y de conducta y Protocolo para la Prevención del Acoso a toda la plantilla. Se ha participado igualmente en actividades formativas sobre Sesgos inconscientes y en el curso de Igualdad del Ministerio: aplicación práctica en ámbito jurídico. También se ponen en marcha acciones informativas en materias como conciliación y corresponsabilidad, diversidad y violencia de género.
- En materia de Retribución, se han llevado a cabo estudios de brecha salarial, con un importante trabajo de análisis de puestos y conceptos salariales.
- En Conciliación y Corresponsabilidad, existe una batería de acciones que promueven la flexibilidad de horarios, y medidas de mejora de la calidad de vida en ámbitos laborales, familiares y personales, vinculados a la salud, gestión del tiempo y el espacio, movilidad, etc.
- Recientemente se ha revisado y aprobado el Código Ético y de Conducta, así como el Protocolo para la Prevención del Acoso, con medidas que garantizan su implantación y cumplimiento.
- Desde FCC se ponen en marcha anualmente campañas de sensibilización y empoderamiento de las mujeres, destacando los más señalados como por el Día de la mujer o Contra la violencia de género. Además, se presta especial atención al lenguaje en los comunicados y publicaciones (incluidas las de oferta de trabajo). También destaca con su implicación en la lucha contra la violencia de género, además de sensibilizando y posicionándose contra esta lacra social, con programas de inserción laboral de las mujeres víctimas.