

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 31 de diciembre de 2020

Nombre de la entidad	FCC Construcción, S.A.		
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden SSI/881/2016, de 24 de mayo (Resuelve la convocatoria de 2015)		
Año de última renovación	Última renovación en el año 2020		
Descripción de la entidad	FCC Construcción es una empresa que se dedica a la construcción tanto de obra civil como de edificación.		
Nº de personas empleadas	Mujeres 214	Hombres 1.176	Total 1.390
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	Los principales objetivos del Plan son la igualdad de trato y el acceso al empleo en una empresa como FCC Construcción que se enclava en un sector tradicionalmente muy masculino y en el que cuesta mucho incorporar mujeres.		
Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad	<p>Se destacan los siguientes éxitos en la empresa:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sobre la formación, además de impulsar acciones formativas a mujeres en puestos tradicionalmente masculinizados, se da formación en materia de Igualdad, Código ético y de conducta y del Protocolo para la Prevención del Acoso a toda la plantilla. Así mismo, se ha participado en actividades formativas sobre Sesgos inconscientes y en el curso de Igualdad del Ministerio: aplicación práctica en ámbito jurídico. También se ponen en marcha acciones informativas en materias como conciliación y corresponsabilidad, diversidad y violencia de género • Programa de desarrollo directivo para predirectivas de la EOI. Este consiste en un ambicioso plan de estudio para la adquisición y desarrollo de competencias y habilidades directivas, con aplicación práctica y dirigido a dar soluciones reales a la empresa, además de seguir un plan de desarrollo personalizado de coaching. • Proyecto Promociona organizado por CEOE y coordinado con ESADE. Este consiste en un programa de excelencia en formación, memorización, asesoramiento y fortalecimiento de las redes de contactos profesionales de las mujeres que lo realizan, y que las prepara para su acceso a puestos de Alta Dirección y Consejos de Administración en la empresa. 		

- Concienciación a toda la plantilla en relación con la igualdad para hacer visible la problemática de la desigualdad y la discriminación en un sector tan masculinizado como es la construcción. Así, se realizan campañas todos los años en días señalados y dentro del plan de formación se incluyen todos los años cursos específicos de igualdad que puede realizar cualquier trabajador.
- En 2018 se realizó un Nuevo Código Ético y de Conducta de obligado cumplimiento para todas las personas vinculadas a la empresa con principio de ética, legalidad, promoción de la diversidad y trato justo.
- Se ha realizado una Evaluación de riesgos Psicosociales para mejorar las condiciones de los puestos de trabajo y la calidad de las relaciones sociales.
- Se ha aprobado una nueva Política de Selección del Grupo FCC con el objetivo de aplicar el principio de igualdad de oportunidades y no discriminación a todo proceso de selección, promoción y movilidad.
- Se ha ampliado la Flexibilidad Horaria sobre todo en la hora de comida pudiendo comer desde la 13:00 hasta las 15:00 de lunes a jueves y salir los viernes a las 13:45.
- En Conciliación y Corresponsabilidad, existe una batería de acciones que promueven la flexibilidad de horarios, y medidas de mejora de la calidad de vida en ámbitos laborales, familiares y personales, vinculados a la salud, gestión del tiempo y el espacio, movilidad, etc.
- Se está realizando a nivel de empresa un análisis exhaustivo de puestos para poder ubicar a cada trabajador en el puesto que realmente desempeña y seguir la evolución dentro de la empresa de cada trabajador.
- También se ha aprobado un nuevo Protocolo de prevención del acoso sexual y por razón de sexo