



Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 31 de octubre de 2021

Nombre de la entidad	Endesa S.A.		
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden SPI/3138/2010, de 26 de noviembre (Resuelve la convocatoria de 2010)		
Año de última renovación	2020		
Descripción de la entidad	Endesa es la empresa líder del sector eléctrico español y el segundo operador del mercado eléctrico en Portugal. El principal negocio es la generación, distribución y venta de electricidad.		
Nº de personas empleadas	Mujeres	Hombres	Total
	648	599	1.247
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	Endesa promueve la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en todos los ámbitos de la Empresa y con este fin ha definido un Plan de Acción de Género, alineado con la Política de Diversidad e Inclusión del Grupo Enel, orientado a tres grandes objetivos: aumentar la presencia de mujeres en la compañía, aumentar la presencia de mujeres en puestos de responsabilidad y garantizar la igualdad en materia salarial. Para alcanzar estas metas se desarrollan diversas iniciativas de corto, medio y largo plazo.		
Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad	<p>A continuación, se destacan los principales éxitos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Firma en octubre 2019 del Consejero Delegado de Endesa en la alianza #CEOPorLaDiversidad. El objetivo de este compromiso es impulsar las estrategias de diversidad e inclusión. • Implantación de la política de Diversidad e Inclusión del Grupo Enel en 2016, siendo una de sus dimensiones la diversidad e igualdad de género. • Establecimiento de objetivos anuales de contratación externa de mujeres, mujeres en procesos de selección, mujeres en puestos de responsabilidad, brecha salarial y mujeres involucradas en iniciativas STEM. • Establecimiento de un Plan de acción de género con Acciones concretas vinculadas a los objetivos de género de la compañía. • Creación de un equipo de trabajo transversal de género 		



Instituto de las
MUJERES



integrado por personas de diferentes equipos de la función de Recursos Humanos

- Elaboración de un informe de diversidad, incluyendo género, con periodicidad trimestral.
- Adhesión a la iniciativa del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad “Empresas por una sociedad libre de violencia de género”.
- Firma del nuevo protocolo en junio 2019 con el Instituto de las Mujeres para incorporar mujeres en puestos de responsabilidad.
- Firma nuevo Plan de Igualdad incluido en el V Convenio Marco de Endesa
- Empresa Incluida en 2020 en el índice sobre Igualdad de Género Bloomberg.
- Implementación de programas para fomentar vocaciones tecnológicas entre estudiantes de sexo femenino: Orienta-T, Desmontando estereotipos y Ella te cuenta.
- Realización de Programas con el fin de favorecer su desarrollo e incorporación a niveles de responsabilidad dentro de la empresa, como el programa Women Mentoring destinado al desarrollo, empoderamiento y visibilidad de mujeres en que ocupen mandos intermedios dentro de la compañía. También en este marco, en 2021 hemos realizado una mesa redonda con 3 consejeras del Consejo de Administración de Endesa.