

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 3 de noviembre de 2021

Nombre de la entidad	Enagás		
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden SPI/3138/2010, de 26 de noviembre (Resuelve la convocatoria de 2010)		
Año de última renovación	2020		
Descripción de la entidad	Con 50 años de experiencia, Enagás es un referente internacional en el desarrollo, mantenimiento y operación de infraestructuras gasistas. Está certificada como TSO independiente por la Unión Europea y desarrolla su actividad en ocho países.		
Nº de personas empleadas	Mujeres 377	Hombres 948	Total 1325
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<p>Estos principios recogen la integración de la diversidad en los principales procesos de recursos humanos como son el acceso al empleo, el progreso personal y el desarrollo y la promoción profesional.</p> <p>Asimismo, recoge el compromiso de la compañía con el fomento de políticas y medidas que favorezcan la corresponsabilidad y el equilibrio entre el trabajo y la vida personal de sus profesionales.</p> <p>De igual manera, Enagás hace extensible este compromiso a todos sus grupos de interés, prestando especial atención a los proveedores y contratistas como colaboradores indispensables para la consecución de los objetivos de negocio de la compañía</p>		
Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad	<p>En el ámbito de la diversidad de género, Enagás garantiza la igualdad de oportunidades de hombres y mujeres. Para ello cuenta con un Plan de Igualdad que configura un marco de actuación para promover la igualdad efectiva, la equidad, el mérito, el progreso personal, la corresponsabilidad y la conciliación de la vida laboral y personal de todos los profesionales.</p> <p>Enagás impulsa medidas dirigidas a incrementar la participación de la mujer en puestos de responsabilidad, como son el Programa de desarrollo “Mujeres con Talento”; la participación en el “Proyecto Promociona”,</p>		

<p>Enlaces de interés</p>	<p>la iniciativa de mentoring promovida por el Presidente de la compañía; o la iniciativa Women in Networking, para impulsar el liderazgo femenino y crear un espacio de diálogo y debate entre mujeres directivas y predirectivas de la compañía.</p> <p>Además, Enagás se ha incorporado al 'Proyecto Progresía' en colaboración con la CEOE, cuyo objetivo es dotar a mujeres de alto potencial de las herramientas y habilidades necesarias para impulsar su carrera profesional y asumir en un futuro puestos de alta responsabilidad.</p> <p>Enagas Enagás</p>
---------------------------	--