

## Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 29 de octubre de 2021

Nombre de la entidad	<b>El Corte Inglés</b>		
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden IGD/335/2021, de 8 de abril (Resuelve convocatoria de 2020)		
Descripción de la entidad	El Corte Inglés, a lo largo de sus casi 80 años de actividad, se ha consolidado como un referente de calidad, servicio, tecnología, innovación y tendencias del sector de la distribución en España. Nuestro modelo de negocio avanza y crece guiado con la voluntad de responder a las necesidades de la sociedad en la que vivimos.		
Nº de personas empleadas	Mujeres	Hombres	Total
	45.121	25.869	70.990
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	El principal objetivo del Plan de Igualdad es promover y garantizar la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres, evitando cualquier situación de discriminación por razón de sexo u orientación sexual en todas las materias contempladas en el plan: procesos y política de selección y contratación, promoción, retribución salarial, salud laboral.		
Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Para promover el acceso de mujeres a puestos de responsabilidad en los que están menos representadas, se ha establecido que el 40-50% de nuevos puestos de responsabilidad sean ocupados por mujeres.</li> <li>• Programas para impulsar la inclusión de personas con discapacidad.</li> <li>• Módulos de formación para mejorar la empleabilidad de mujeres víctimas de violencia y otros colectivos en riesgo de exclusión.</li> <li>• Procedimiento de reincorporación tras excedencias que refuerza el compromiso de la empresa con las medidas de conciliación y facilita el desarrollo profesional de las mujeres.</li> </ul>		
Enlaces de interés	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Curso sobre corresponsabilidad dirigido a toda la plantilla</li> </ul>		



<https://www.elcorteingles.es/recursos/informacioncorporativa/doc/portal/2018/01/30/politica-corporativa-de-recursos-humanos.pdf>