

## Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 15 de Noviembre de 2021

Máximo 2 páginas

Nombre de la entidad	<b>Ernst &amp; Young Abogados, S.L.P.</b>		
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden SSI/1371/2013, de 12 de julio (Resuelve la convocatoria de 2012)		
Año de última renovación	2020		
Descripción de la entidad	Ernst & Young Abogados, S.L.P. tiene como objeto social la mediación, organización y coordinación para la prestación de todo tipo de servicios en el campo de la asesoría legal y tributaria, inclusive servicios de consulta e información y actuaciones ante los tribunales y arbitrajes, gestión ante particulares y organismos públicos y, en general, cualesquiera otros propios de la abogacía. Asimismo, se incluyen la mediación, organización y coordinación en la prestación de servicios de toda clase en el campo de la consultoría y el asesoramiento de empresas.		
Nº de personas empleadas	Mujeres	Hombres	Total
	463	402	865
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	Ernst & Young Abogados, S.L.P tiene entre sus objetivos prioritarios, el de garantizar y <b>promover la igualdad efectiva y real de las personas en el seno de la organización.</b>  A nivel más operativo, esto implica <b>conocer la realidad de la plantilla, detectar sus necesidades y definir los objetivos de mejora</b> , estableciendo los mecanismos que permiten formular las propuestas que se integran en el Plan de Igualdad y adaptarlos de manera recurrente a las necesidades de la plantilla.		
Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad	En este sentido, son especialmente relevantes las medidas que favorecen la <b>conciliación de la vida laboral con la vida familiar y personal</b> , como la flexibilidad horaria y teletrabajo.  Además, la Firma ha puesto en marcha <b>iniciativas que permiten asegurar la igualdad</b> y previenen cualquier tipo de <b>discriminación laboral</b> . A título de ejemplo, <b>se apoya el talento femenino con un potente programa formativo desde el inicio de la carrera profesional hasta los niveles más altos de la organización.</b>		



Otros programas destacados son **Empowering Women's Talent** (Programa de desarrollo del talento femenino, la igualdad y la diversidad) y **Aprende con #EYas**, programa de mentoring individual para impulsar el desarrollo y la visibilidad del talento femenino.