

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 15 de Noviembre de 2021

Máximo 2 páginas

Nombre de la entidad	Ernst & Young Abogados, S.L.P.		
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden SSI/1371/2013, de 12 de julio (Resuelve la convocatoria de 2012)		
Año de última renovación	2020		
Descripción de la entidad	Ernst & Young Abogados, S.L.P. tiene como objeto social la mediación, organización y coordinación para la prestación de todo tipo de servicios en el campo de la asesoría legal y tributaria, inclusive servicios de consulta e información y actuaciones ante los tribunales y arbitrajes, gestión ante particulares y organismos públicos y, en general, cualesquiera otros propios de la abogacía. Asimismo, se incluyen la mediación, organización y coordinación en la prestación de servicios de toda clase en el campo de la consultoría y el asesoramiento de empresas.		
Nº de personas empleadas	Mujeres	Hombres	Total
	463	402	865
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	Ernst & Young Abogados, S.L.P tiene entre sus objetivos prioritarios, el de garantizar y promover la igualdad efectiva y real de las personas en el seno de la organización. A nivel más operativo, esto implica conocer la realidad de la plantilla, detectar sus necesidades y definir los objetivos de mejora , estableciendo los mecanismos que permiten formular las propuestas que se integran en el Plan de Igualdad y adaptarlos de manera recurrente a las necesidades de la plantilla.		
Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad	En este sentido, son especialmente relevantes las medidas que favorecen la conciliación de la vida laboral con la vida familiar y personal , como la flexibilidad horaria y teletrabajo. Además, la Firma ha puesto en marcha iniciativas que permiten asegurar la igualdad y previenen cualquier tipo de discriminación laboral . A título de ejemplo, se apoya el talento femenino con un potente programa formativo desde el inicio de la carrera profesional hasta los niveles más altos de la organización.		



Otros programas destacados son **Empowering Women's Talent** (Programa de desarrollo del talento femenino, la igualdad y la diversidad) y **Aprende con #EYas**, programa de mentoring individual para impulsar el desarrollo y la visibilidad del talento femenino.