

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 15 de Noviembre de 2021

Nombre de la entidad	Ernst & Young, S.L.		
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden SSI/499/2012, de 24 de febrero (Resuelve la convocatoria de 2011)		
Año de última renovación	2021		
Descripción de la entidad	Ernst & Young, S.L. tiene como objeto social la prestación de servicios de toda clase en el campo de la contabilidad, auditoría, consultoría y asesoramiento de empresas, así como la prestación de servicios de desarrollo y mantenimiento de programas de ordenador y servicios de evaluación y certificación tecnológica.		
Nº de personas empleadas	Mujeres	Hombres	Total
	689	710	1.399
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<p>Las políticas de igualdad de Ernst & Young, SL reflejan el compromiso de poner en marcha medidas y proyectos para garantizar la Igualdad. Para ello, el Plan de Igualdad incorpora medidas para eliminar la brecha de género y fomentar la diversidad en todas las vías de acceso y desarrollo en la empresa, así como en los procesos de contratación, prevé una oferta formativa e-learning para garantizar la mejora de las capacidades de la plantilla y fomentar su conciliación, establece un sistema de retribuciones y de clasificación profesional basado en criterios objetivos y no discriminatorios y un amplio abanico de medidas para que la plantilla pueda conciliar su vida laboral, personal y familiar.</p> <p>Además, el plan establece un sistema de seguimiento y evaluación de todas las medidas aprobadas. Ese seguimiento se hace de manera anual, a través del comité de talento y los responsables de diversidad e igualdad</p>		
Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad	<p>Una de las medidas más significativas del Plan de Igualdad es la disponibilidad de los Servicios de Albenture, sin coste para las personas que trabajan en la empresa y sus familiares más directos.</p> <p>Albenture cuenta con una nueva web e imagen más cercana y actual, proporciona un centro de atención y asesoramiento</p>		

continuado, así como 300 servicios (150 de ellos sin coste), que ayudarán a resolver un gran número de situaciones personales o familiares de afectación cotidiana. Los servicios van desde el **asesoramiento médico, financiero o psicológico, hasta proporcionar personal por horas para el cuidado de niñas y niños o personas mayores o seleccionar personal para el servicio doméstico y muchos otros.**

Los resultados de esta medida han sido muy satisfactorios, como así lo reflejan los informes de evaluación del servicio. Un **49% de la plantilla** se ha acogido a alguno de los servicios de Albuture y su **nivel de satisfacción medio es del 95%**. Además, las personas valoran con la misma nota su **utilidad, nivel de atención y ayuda en la gestión del tiempo**, de manera que las evaluaciones cualitativas que se han elaborado de manera complementaria se expresan en la misma línea. En consecuencia, Mas Vida Red ha generado un **ahorro en horas y económico.**

Entre las otras medidas previstas en el Plan también destaca, por ejemplo, la realización de un **proceso de captación de mujeres en las escuelas de carreras universitarias técnicas**, tales como ingenierías, presentándoles el plan de carrera profesional existente en la Firma de la forma más atractiva posible.

Esta medida tiene el objetivo de fomentar **la incorporación al mercado laboral de mujeres en la rama tecnológica**, puesto que es uno de los ámbitos en los que la presencia de mujeres es más reducida