

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha: 23 de diciembre de 2023

Nombre de la entidad	Dell Computer SAU		
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden IGD/1384/2023, de 22 de diciembre (Resuelve convocatoria de 2023)		
Descripción de la entidad	Empresa de tecnología líderes a nivel mundial que busca transformar la vida de las personas. Desde soluciones de cloud híbridas hasta informática de alto rendimiento, pasando por iniciativas exigentes de impacto social y sostenibilidad		
Nº de personas empleadas	Mujeres	Hombres	Total
	175	352	527
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<p>Lo principales objetivos del plan de igualdad y las políticas de igualdad de Dell incluyen: Promoción de la Diversidad: Fomentando un entorno de trabajo inclusivo que celebre y valore la diversidad en todas sus formas; Igualdad de Oportunidades: Garantizando que todos los empleados tengan acceso equitativo a oportunidades de desarrollo profesional y avance dentro de la empresa; Equidad Salarial: Eliminando brechas salariales basadas en género u otras características; Conciliación Laboral y Personal: Proporcionando políticas y programas que apoyen el equilibrio entre el trabajo y la vida personal; Prevención de la Discriminación: Implementando medidas para prevenir y abordar cualquier forma de discriminación en el lugar de trabajo; Capacitación en Sensibilización: Ofreciendo programas de capacitación para aumentar la conciencia sobre la diversidad e inclusión y promover la sensibilidad en el entorno laboral; Participación Comunitaria: Involucrarse activamente en iniciativas y proyectos que promuevan la igualdad y la diversidad en las comunidades donde opera Dell</p> <p>El objetivo es alcanzar un equilibrio de género del 50% en nuestra fuerza laboral para el año 2030. La diversidad no solo es un imperativo moral, sino también un impulsor clave de la innovación y el éxito empresarial, por lo que se busca lograr un 40% de mujeres en roles de dirección para el mismo período.</p>		

Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad

Enero de 2021, y tras la fusión de diversas compañías en España en Dell, se creó el nuevo Comité de Igualdad en Dell España, integrado dentro del Comité de Empresa como una herramienta más de transformación interna.

“**Plan Concilia**”, en el que se recogen medidas y beneficios adicionales a los ya establecido por la ley, con el objetivo de ofrecer mejoras para la conciliación familiar y profesional, implantando un modelo de flexibilidad integral, en el que, a través de un conjunto de medidas facilitadoras innovadoras, se crean las condiciones necesarias para mejorar el rendimiento, la satisfacción y la retención del talento. Además, se han elaborado, Protocolos locales contra el acoso, Guías de Lenguaje inclusivo o Guías de identidad y transición de género como parte de la actividad local.

ERGs (Employee Resource Groups), que son grupos formados por personas empleadas que comparten intereses, experiencias o características comunes. Estos grupos ofrecen un espacio para el apoyo mutuo, el intercambio de ideas y la promoción de la diversidad e inclusión en el entorno laboral de Dell. **Las ERG son el tejido conectivo de la cultura de Dell.** Son el vehículo mediante el cual los miembros del equipo se conectan más allá de su trabajo diario. También sirven como herramienta para aumentar la comprensión intercultural global y las habilidades de comunicación que brindan una ventaja crítica, beneficiando tanto a los miembros de nuestro equipo como a nuestros clientes. En España hay un total de 7 ERGs (Women In Action, True Ability, Pride, Gennext, Planet, Connexus, Mosaic) en las que participa cerca del 75% de la plantilla española. De especial relevancia para trabajar la Diversidad e Inclusión están las ERGs de WIA (diversidad de género), Pride (diversidad sexual), True Ability (diversidad funcional), Gennext (diversidad generacional) y Mosaic (diversidad cultural).

Dell Technologies es un destino de elección como empleador para mujeres y allí el proyecto **Women In Action (WIA)** es una comunidad sólida con 91 grupos repartidos por todo el mundo y 22.958 miembros en total. Algunos de los programas impulsados por WIA y el Departamento de Recursos Humanos son:

Steam Aspire: Programa de Mentoring, con una duración de 6 meses, donde ayudamos a estudiantes mujeres que cursen el último año de su carrera STEAM a iniciarse en el mundo IT/empresarial.

Futuros Digitales: Promueve la elección de carreras STEAM, haciendo hincapié en el género femenino, impartiendo charlas en colegios e institutos.

Conoce A: Este programa tiene como objetivo establecer una red sólida y colaborativa dentro de la organización, permitiendo que las mujeres se conecten, compartan experiencias y se conviertan en fuentes de inspiración mutua.

Release Your Potential: Programa de desarrollo profesional



<p>Enlaces de interés</p>	<p>destinado a mujeres de la compañía, con una duración 9 meses y cuyos contenidos están diseñados para fortalecer las habilidades de liderazgo y fomentar el crecimiento profesional de las mujeres en el entorno laboral.</p> <p>Nuestro impacto social Grupos de Empleados ERG Código de Conducta</p>
----------------------------------	--