



## Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 31 de diciembre de 2021

Nombre de la entidad	<b>CRUZ ROJA</b>		
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden IGD/533/2020, de 5 de junio (Resuelve la convocatoria de 2018)		
Descripción de la entidad	Institución humanitaria, de carácter voluntario e interés público, que forma parte del Movimiento Internacional de la Cruz Roja y la Media Luna Roja. Desarrolla la actividad como entidad auxiliar y colaboradora de las administraciones públicas, bajo la protección del Estado Español, con independencia y autonomía.		
Nº de personas empleadas	Mujeres	Hombres	Total
	9.953	3.711	13.664
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<ul style="list-style-type: none"><li>• Garantizar el principio de igualdad de oportunidades entre las mujeres y los hombres en el acceso y desempeño de su puesto de trabajo.</li><li>• Aplicar la perspectiva de género de manera transversal en todas las áreas, políticas y decisiones de la Institución. Continuar y reforzar las políticas de igualdad ya vigentes que superan el cumplimiento de la legislación.</li><li>• Desarrollar buenas prácticas que faciliten una representación equilibrada de mujeres y hombres en la Institución.</li><li>• Establecer medidas que favorezcan la conciliación con la vida laboral, personal y familiar promoviendo la corresponsabilidad.</li><li>• Prevenir cualquier tipo de discriminación laboral.</li><li>• Garantizar un entorno de trabajo saludable, libre de comportamientos indeseados, especialmente por razón de sexo.</li><li>• Promover la sensibilización internamente para contribuir a la erradicación de cualquier tipo de violencia de género.</li></ul>		

Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad

- Desde el año 2015, Cruz Roja Española tiene, en el seno de su Comité Nacional, una Comisión de Género e Igualdad que tiene como objeto impulsar el compromiso institucional de atender a todas las personas sin discriminación alguna y por cualquier causa, así como promover la igualdad entre hombres y mujeres y velar por la no discriminación por identidad de género u orientación sexual.
- El Plan de Igualdad entre hombres y mujeres 2022-2025 es el IV Plan de igualdad puesto en marcha por Cruz Roja.
- Incluye un paquete de medidas destinado a las víctimas de violencia de género, un total de 16 medidas directas o indirectas que van dirigidas a mujeres que estén trabajando en la Organización y sean víctimas de violencia de género.
- Protocolo de prevención y actuación contra el acoso sexual, por razón de sexo, por orientación sexual y por identidad de género.
- El nuevo Plan de Igualdad también recoge un cupo de mujeres en cargos de mando intermedio y dirección para alcanzar un mayor equilibrio.
- En el nuevo Plan de Igualdad se pondrá el foco en campañas de corresponsabilidad y medidas de conciliación y cuidado dirigidas hacia hombres que se encuentren en mandos intermedios y de dirección.

Enlaces de interés

<https://www2.cruzroja.es/web/ahora/-/caminando-hacia-sociedad-mas-igualitaria>