

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 9 de noviembre de 2021

Nombre de la entidad	CANT CET		
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden SSI/499/2012, de 24 de febrero (Resuelve la convocatoria de 2011)		
Año de última renovación	2021		
Descripción de la entidad	Can Cet es una organización que trabaja para el desarrollo personal, social y laboral de personas con diversidad funcional, garantizando su derecho a un trabajo digno, remunerado y ofreciendo la prestación de servicios de ajuste social y laboral.		
Nº de personas empleadas	Mujeres	Hombres	Total
	85	140	225
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<p>Los principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad son los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conseguir y mantener la igualdad entre hombres y mujeres en la plantilla de Can Cet. • Garantizar el acceso en igualdad de oportunidades y contractuales tanto de hombres como de mujeres. • Integrar la perspectiva de género en la gestión de la empresa. 		
Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad	<p>Los Principales éxitos en el ámbito de igualdad en la entidad son los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • En diciembre del 2020, se aprobó el nuevo protocolo de acoso. • En el 2021 se ha aprobado el nuevo plan de Igualdad y diversidad (2021-2025) de la empresa y se ha registrado en REGCON, dando respuesta al cambio constante que estamos viviendo socialmente y por lo tanto, adaptando el contenido para que pueda ser una herramienta eficaz y útil. • El comité Ético se ha renovado procurando aportar estabilidad a la estructura. • En 2021 se ha realizado la formación de Agente de 		



Enlaces de interés	Igualdad, reforzando así la formación del Comité Ético. www.cancet.org
--------------------	---