

## Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 31 de octubre de 2021

Nombre de la entidad	<b>CAJAMAR CAJA RURAL, SOC. COOP. DE CRÉDITO</b>		
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden SSI/814/2017, de 16 de agosto (Resuelve la convocatoria 2016)		
Año de última renovación	2021		
Descripción de la entidad	Cajamar es la primera Caja Rural y Cooperativa de Crédito española. Forma parte del Grupo Cooperativo Cajamar, junto a otras 19 entidades de crédito y está presente en todas las ciudades españolas.		
Nº de personas empleadas	Mujeres	Hombres	Total
	2.166	2.098	4.264
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Asentar el principio de igualdad entre mujeres y hombres como eje vertebrador de la cultura y la gestión de Cajamar.</li> <li>- Reforzar en la cultura de Cajamar el valor de la igualdad entre mujeres y hombres como central y estratégico.</li> <li>- Integrar de manera efectiva la igualdad de oportunidades en la gestión de la organización.</li> <li>- Eliminar los desequilibrios de participación de mujeres y hombres en todos los ámbitos de la empresa. Promover la presencia de mujeres en puestos de responsabilidad.</li> </ul> <p>Cajamar mediante su <i>Política Marco de Igualdad de Derechos y Oportunidades y no Discriminación</i>, expresa y formaliza su compromiso, como posicionamiento estratégico, fomentando e impulsando acciones positivas para conseguir la igualdad real en el seno de esta organización y estableciendo la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres como un principio estratégico.</p> <p>Las líneas estratégicas de la Política Marco de Igualdad de Cajamar actúan como eje transversal a los distintos procesos de la Política de Gestión de RRHH y se abordan desde tres perspectivas: 1. La cultura de igualdad; 2. La gestión de la igualdad y La gestión de las personas.</p>		

Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad

- *Compromiso de la Dirección* con la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y no discriminación.
- En 2006, se crea la primera Comisión de Igualdad de Cajamar y su reglamento de funcionamiento interno. Actualmente, en vigor el III Plan de Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres (2020-2023).
- De aplicación el “Protocolo de prevención del acoso moral, sexual y/o por razón de sexo”, cuya última actualización se ha realizado en 2019.
- Creación del *Área de Personas, Igualdad y Experiencia de Empleados*, dependiente de la Dirección de RRHH
- La *Oficina de Igualdad* un espacio y canal de comunicación en materia de igualdad en el Portal RRHH.
- El Catálogo de *Medidas de Conciliación de la vida laboral, familiar y personal* recoge un amplio elenco de permisos más allá de la normativa vigente.
- El “*Plan Concilia*” oferta un amplio catálogo de servicios exclusivos de asistencia personal y familiar dirigido a toda la plantilla. Disponible Web APP Concilia.
- Implantación del *Programa CULTIVA*, un modelo global de Desarrollo Profesional de RRHH.
- La plataforma de formación “*Campus GCC*” garantiza que tanto mujeres como hombres puedan acceder en igualdad de oportunidades a la oferta formativa.
- Renovación del Certificado “*Charter de la Diversidad*” (2019-2021), promovido por la Fundación Diversidad y avalada por la Comisión Europea y el Gobierno de España.
- Obtención del Certificado y el sello de “*Empresa Socialmente Responsable con su plantilla*” (2019-2021), otorgado por la Fundación Diversidad promovido por la Fundación Alares.
- Formamos parte de la Alianza *CEO Por la Diversidad*, promovida por la Fundación Adecco y la Fundación CEOE.
- *Participantes en la Iniciativa Target Gender Equality* promovido por el Pacto Mundial de Naciones Unidas España.