

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha: 23 de enero 2024

Nombre de la entidad	CAJA RURAL DE SALAMANCA		
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden IGD/1384/2023, de 22 de diciembre (Resuelve la convocatoria de 2023)		
Descripción de la entidad	Caja Rural de Salamanca es una cooperativa de crédito comprometida con la excelencia, la sostenibilidad y la igualdad.		
Nº de personas empleadas	Mujeres 100	Hombres 81	Total 181
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<ul style="list-style-type: none"> ○ Asegurar la Igualdad de Oportunidades en todos los ámbitos de la organización (acceso, selección, contratación, retribución, promoción y formación). ○ Generar en la entidad un clima de trabajo libre de discriminación, y que sean contempladas las diferentes necesidades de la plantilla desde una perspectiva de género. ○ Conscienciar de la importancia de la conciliación y la corresponsabilidad. ○ Aplicar una política salarial no discriminatoria. ○ Integrar en la empresa el rechazo total a toda manifestación verbal, física o conductual de carácter o componente sexual que atente contra la dignidad e integridad de las mujeres. ○ Integrar en la empresa el rechazo total al acoso moral en el trabajo o “Mobbing”. ○ Mantener un nivel fluido de comunicación con la plantilla a través de los cauces más apropiados para la difusión de la puesta en marcha del Plan de Igualdad. 		
Principales éxitos en el ámbito de la	<ul style="list-style-type: none"> • El Comité de Dirección está compuesto un 63% de 		

igualdad en la entidad

mujeres y un 37% de hombres. La máxima responsable de la entidad es una mujer que ocupa el cargo de Directora General.

- El 50% de la Red de Oficinas está dirigida por mujeres y el otro 50% por hombres.
- En el año 2019, el Excmo. Ayuntamiento de Salamanca otorgó un reconocimiento a la Directora General por su trayectoria abriendo camino en favor de la igualdad.
- En 2022 Caja Rural de Salamanca se unió a la iniciativa promovida por la Comisión Europea en materia de igualdad de oportunidades y no discriminación obteniendo el Diploma como empresa comprometida con la Diversidad.
- Algunas de las medidas de conciliación que ofrece son: compra de vacaciones, excedencias especiales y acumulación del periodo de lactancia.
- La entidad dentro del proyecto “Empresa Saludable” tiene por objeto mejorar la salud y el bienestar de las personas trabajadoras con acuerdos con centros deportivos, talleres de “mindfulness”, “cuida tu espalda”, etc. Por otro lado, fomenta anualmente la convivencia de la plantilla a través de Rutas de Senderismo, Torneo de Pádel, fiesta de Reyes Magos, etc.
- Patrocinadores en colaboración con la Universidad de Salamanca en el Congreso Internacional “Hacia la Institucionalización de la Perspectiva de Género en el Ámbito Rural” en 2023, financiado por el Instituto de las Mujeres y organizado por el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico.

Enlaces de interés

<https://www.cajaruralsalamanca.com/particulares/sobre-entidad>