

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 27 de octubre de 2021

Nombre de la entidad	<i>Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (CERMI ESTATAL)</i>
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden SSI/918/2015, de 6 de mayo (Resuelve la convocatoria de 2014)
Año de última renovación	2019
Descripción de la entidad	<p>El Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad, más conocido por sus siglas, CERMI, es la plataforma de representación, defensa y acción de la ciudadanía española con discapacidad, más de 3,8 millones de hombres y mujeres, más sus familias, que conscientes de su situación de grupo social desfavorecido, deciden unirse, a través de las organizaciones en las que se agrupan, para avanzar en el reconocimiento de sus derechos y alcanzar la plena ciudadanía en igualdad de derechos y oportunidades con el resto de componentes de la sociedad. Defiende la no discriminación por razón de discapacidad y sexo y el empoderamiento de las mujeres con discapacidad, liderando los cambios que deban impulsarse desde el sector social de la discapacidad en defensa de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.</p>
Nº de personas empleadas	<div data-bbox="730 1377 1117 1668" data-label="Figure">  <p>EQUIPO HUMANO DEL CERMI ESTATAL DATOS BÁSICOS</p> <ul style="list-style-type: none"> Mujeres (5) Hombres (4) Edades: 25-34, 35-44, 45-54, 55-64, 65-74, 75+ 6 PERSONAS CON DISCAPACIDAD: Física, Intelectual, Sensorial, Psíquica, Social, Mixta MÁS 10 DE LA FAMILIA 3 HOMBRES EN DISCAPACIDAD </div> <p>5 mujeres y 4 hombres. Total: 9</p> <p>https://www.cermi.es/es/cermi/organos/equipo-humano-cermi-estatal-datos-b%C3%A1sicos</p> <p>El objetivo del III Plan de Igualdad es conseguir la plena igualdad entre mujeres y hombres en la acción del CERMI, en toda su estructura y política de gestión,</p>

Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad

corrigiendo los desequilibrios todavía existentes y previniendo potenciales desequilibrios futuros, extendiendo el enfoque de género a la esfera representativa y de incidencia política. Para ello, ha recibido el asesoramiento y apoyo de la Fundación CERMI Mujeres.

<https://www.fundacioncermimujeres.es/es>

Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad

El CERMI ha recibido el 9 de octubre de 2021 distintivo efr que concede la Fundación MásFamilia, certificando así sus estrategias y prácticas de conciliación entre la vida familiar y la laboral de su equipo humano. Esta certificación acredita que las medidas de conciliación van más allá del cumplimiento de la Ley.

<https://www.cermi.es/es/actualidad/noticias/el-cermi-recibe-el-distintivo-efr-que-certifica-sus-pr%C3%A1cticas-de-conciliaci%C3%B3n>

En el III Plan de Igualdad se incorpora el Protocolo de Atención en materia de acoso sexual y acoso por razón de sexo del CERMI. Se detallan los objetivos específicos del III Plan de Igualdad:



Enlaces de interés

Enlace al Tercer Plan de Igualdad del CERMI:

<https://www.cermi.es/sites/default/files/docs/basicas/III%20PLAN%20IGUALDAD%20CERMI%20ESTATAL.pdf>



Instituto de las
MUJERES

