

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 12 de noviembre de 2021

Nombre de la entidad	COMISIONES OBRERAS DE LA REGIÓN DE MURCIA		
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden SSI/499/2012, de 24 de febrero (Resuelve la convocatoria de 2011)		
Año de última renovación	2021		
Descripción de la entidad	Organización sindical democrática y de clase que defiende los intereses de los trabajadores y trabajadoras en todos los ámbitos.		
Nº de personas empleadas	Mujeres	Hombres	Total
	22	11	33
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<p>CONSEGUIR LA IGUALDAD REAL EN CCOO RM</p> <p>- Objetivos transversales:</p> <p>Impulsar las acciones encaminadas a conseguir la igualdad real en CCOO RM</p> <p>Sensibilizar y proporcionar herramientas adecuadas para la incorporación de la perspectiva de género en las acciones que se realicen tanto de forma puntual como de forma cotidiana en CCOO RM.</p> <p>Desarrollar políticas de Igualdad en la relación con otras entidades y empresas proveedoras de servicios y suministros</p> <p>- Objetivos en las áreas de promoción específica:</p> <p>Extender la cultura de igualdad en los procesos de selección a toda la organización</p> <p>Realizar procesos de selección que favorezcan la igualdad de oportunidades en el acceso, el equilibrio de la plantilla y la estabilidad en el puesto de trabajo.</p> <p>Favorecer el trabajo a jornada completa de quienes trabajan a tiempo parcial.</p> <p>Favorecer la promoción profesional y la formación de las personas trabajadoras en CCOO RM</p> <p>Garantizar que las condiciones de trabajo favorezcan la</p>		

Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad

conciliación de la vida personal, familiar y laboral de las personas trabajadoras.

Garantizar un entorno de trabajo libre de cualquier tipo de conducta de acoso, discriminatoria u ofensiva por razón de sexo y libre de acoso sexual.

Facilitar a las personas trabajadoras del sindicato conocimiento sobre normativa vigente, recursos y derechos de las mujeres víctimas de violencia de género.

La implicación de las personas trabajadoras en acciones de igualdad, gracias a las campañas de sensibilización, las cuales revierten en el trabajo y trascienden del ámbito laboral.

Políticas de comunicación con perspectiva de género que repercuten más allá de la organización

Elaboración del MEDIDOR DE ACOSO SEXUAL como medida preventiva, que ha sido muy demandada en otras empresas en las que hay representación sindical de CCOO y con gran repercusión social y mediática.

La incorporación en el VIII convenio colectivo, de medidas recogidas en el Plan de Igualdad para favorecer la conciliación y la actualización constante de un documento que recoge los derechos de conciliación de las personas trabajadoras de CCOO RM, que es a su vez una campaña de corresponsabilidad explícita en la portada y contraportada.

Habilitación de una sala comedor para mejorar la flexibilidad laboral de las personas trabajadoras y por tanto la conciliación, en aquellos días en los que trabajan con jornada partida.

Enlaces de interés

[Página Web de CCOO RM](#)

[Área de Mujeres de la Página web de CCOO RM](#)

[REVISTA TRABAJADORA](#)

[Centro 8 de marzo de la Fundación 1º de Mayo](#)