

## Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 27 de noviembre 2021

Nombre de la entidad:	<b>CAIXABANK</b>		
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden IGD/533/2020, de 5 de junio (Resuelve la convocatoria de 2018)		
Descripción de la entidad	CaixaBank es un grupo financiero con un modelo de banca universal socialmente responsable basado en la calidad, la confianza y el compromiso social.		
Nº de personas empleadas	<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>	<b>Total</b>
	23.809	18.968	42.777
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<p>El nuevo Plan de Igualdad de la entidad, que se ha firmado el 24 de enero de 2020, supone un paso muy importante para seguir fomentando, divulgando y contribuyendo la igualdad efectiva entre mujeres y hombres. Sus objetivos generales son:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Alcanzar y aplicar el principio de igualdad de trato y de oportunidades para todas las empleadas y empleados de CaixaBank fomentando la diversidad de los equipos de trabajo, alcanzando, de forma progresiva, la presencia o composición equilibrada de los dos sexos en la Entidad, especialmente en los puestos de equipo de dirección.</li> <li>- Reforzar el conocimiento de las medidas disponibles para la conciliación de la vida laboral, personal y familiar y usos del tiempo.</li> <li>- Evaluación y seguimiento periódico del Plan de Igualdad y de sus medidas con la creación de un cuadro de mandos.</li> <li>- Seguimiento de la aplicación de los protocolos de conciliación, de prevención de acoso, así como otras medidas de solución de conflictos (mediación), así como el de parejas de hecho.</li> <li>- Promover el principio de Igualdad de oportunidades en el ámbito laboral y sensibilizar a toda la plantilla, a través de la comunicación y en los procesos de desarrollo profesional para conseguir implicar a todas las personas que trabajan en la Entidad, y en especial de los/las responsables que gestionan equipos de personas.</li> <li>- Reforzar el rol de las mujeres en la Entidad.</li> </ul>		

Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad

- Hacer visible la Diversidad
- El nuevo Plan de Igualdad incorpora una serie de protocolos anexos que concretan la actuación en áreas vinculadas a la igualdad y a la conciliación.
- Protocolo de conciliación 2020
- Protocolo para la prevención, tratamiento y eliminación del acoso 2020
- Protocolo de igualdad para las parejas de hecho o uniones estables de pareja 2020

Actualmente, CaixaBank cuenta con un 41,4% de mujeres en posiciones directivas y con un 40% de mujeres en el Consejo de Administración, uno de los porcentajes más altos del sector.

CaixaBank cuenta con el programa de diversidad Wengage, un proyecto transversal desarrollado por personas de todos los ámbitos de la entidad basado en la meritocracia y en la promoción en igualdad de oportunidades, que trabaja para fomentar y visualizar la diversidad de género, funcional y generacional. Wengage trabaja en iniciativas con una visión interna, basadas en 4 objetivos: reforzar el rol de la mujer en la entidad, contribuir en los procesos de RRHH, sensibilizar a la toda plantilla y visibilizar la diversidad; y en iniciativas con una visión externa, basadas en 3 ámbitos de actuación: liderazgo y emprendeduría, innovación y educación y deporte.

CaixaBank está adherida al Women's Empowerment Principles, de Naciones Unidas y su iniciativa Target Gender Equality. Además, en 2021 se ha posicionado como [líder mundial del Gender Equality Index de Bloomberg](#) y, des de 2010, cuenta con el Certificado EFR de la Fundación Másfamilia, consiguiendo en 2021 ser [la primera entidad financiera española](#) en lograr la categoría excelente A. CaixaBank está también incluida en el Índice de Diversidad de Género EWoB.