



Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 15 de febrero de 2022

Nombre de la entidad	BROSETA ABOGADOS, SLP		
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden SSI/595/2014, de 21 de marzo (Resuelve la convocatoria de 2013)		
Año de última renovación	2021		
Descripción de la entidad	Fundada en 1975 por el Catedrático de Derecho Mercantil y Consejero de Estado, Manuel Broseta Pont, la firma BROSETA Abogados es hoy un despacho nacional de referencia que cubre todas las áreas del Derecho. Conjuga la especialización en las áreas de la práctica tradicional con la expansión continuada en otras nuevas ligadas al mundo de la empresa y a las instituciones donde ofrece un asesoramiento jurídico integral.		
Nº de personas empleadas	Mujeres	Hombres	Total
	131	82	213
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	BROSETA Abogados, consciente de la necesidad de respetar la igualdad de trato y de oportunidades en el ámbito laboral y de adoptar medidas dirigidas a evitar cualquier tipo de discriminación laboral entre mujeres y hombres, aprobó con fecha de entrada en vigor el 1 de abril del 2011 un primer Plan de Igualdad, estimándose su correspondiente validación y la concesión, por parte de la Dirección General de Familia y Mujer, del Visado del mismo y del uso del sello “Fent Empresa. Iguals en Oportunitats” recientemente renovado. El principal objetivo será continuar analizando la cultura y funcionamiento interno y la consecución de las medidas recogidas en los Planes de Igualdad de 2011-2015 y de 2015-2019, siendo capaces, con ello, de valorar la situación de la Empresa en cuanto al cumplimiento del principio de igualdad y no discriminación por razón de sexo.		
Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad	<ul style="list-style-type: none">• Integración Grupo de Trabajo de FIDE sobre "El cambio cultural para la Igualdad de Género".• Proyecto Plan Estratégico "Diversidad, Inclusión e Igualdad" con acciones de campañas de		

	<p>sensibilización, talleres "Talento sin etiquetas", puesta en marcha del Plan Familia, voluntariado corporativo, etc.</p> <ul style="list-style-type: none">• Participación Alianza #CEOPorLaDiversidad.• Lanzamiento asociación Woman Action Sustainability (WAS).• Puesta en marcha estudio sobre Liderazgo y Dirección.• Seguimiento Plan de Conciliación y medidas de flexibilidad (movilidad geográfica, Programa Por Ti, teletrabajo, medidas de conciliación).
--	--