



Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 16 de febrero de 2022

Nombre de la entidad	BRISTOL MYERS SQUIBB S.A.U.						
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden IGD/533/2020, de 5 de junio (Resuelve la Convocatoria de 2018)						
Descripción de la entidad	Empresa biofarmacéutica multinacional enfocada en tratamientos innovadores para enfermedades graves						
Nº de personas empleadas	<table><thead><tr><th>Mujeres</th><th>Hombres</th><th>Total</th></tr></thead><tbody><tr><td>169</td><td>107</td><td>276</td></tr></tbody></table>	Mujeres	Hombres	Total	169	107	276
Mujeres	Hombres	Total					
169	107	276					
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<p>Promover el principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres, garantizando las mismas oportunidades profesionales en el empleo, selección, retribución, formación, desarrollo, promoción y condiciones de trabajo.</p> <p>Garantizar en la empresa la ausencia de discriminación, directa o indirecta, por razón de sexo, y, especialmente las derivadas de la maternidad, paternidad, la asunción de obligaciones familiares, el estado civil y condiciones laborales.</p> <p>Eliminar toda manifestación de discriminación en la promoción interna y selección con objeto de buscar en la empresa una representación más equilibrada de las mujeres en la plantilla.</p> <p>Velar por la justa e igualitaria retribución entre hombres y mujeres que desempeñan un puesto de igual valor.</p> <p>Permitir el acceso a la formación y al desarrollo profesional tanto de los hombres como de las mujeres en la empresa.</p> <p>Prevenir el acoso sexual y acoso por razón de sexo, implantando un código de conducta que proteja a todos los empleados y empleadas de ofensas de naturaleza sexual</p>						

