

## Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 09 de Noviembre de 2021

Nombre de la entidad	<b>BORGES AGRICULTURAL&amp;INDUSTRIALNUTS SA</b>		
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden SPI/3138/2010, de 26 de noviembre (Resuelve la convocatoria de 2010)		
Año de última renovación	2020		
Descripción de la entidad	Es una empresa dedicada a la elaboración y producción de frutos secos y frutas desecadas cuya sede central se ubica en Reus (tarragona). Pertenece al grupo familiar agroalimentario español Borges International Group con 125 años cuya misión es difundir los beneficios saludables del estilo de vida mediterráneo a través de sus productos.		
Nº de personas empleadas	Mujeres	Hombres	Total
	172	134	306
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Conseguir la integración de la Igualdad de Oportunidades en la estrategia y en la cultura de la organización y la incorporación sistemática de la perspectiva de género en todas las políticas, en la toma de decisiones y en las actividades llevadas a cabo en la organización.</li> <li>- Conseguir la neutralidad en la imagen que proyecta la organización, tanto en el ámbito interno como externo, y la neutralidad en el lenguaje utilizado en la comunicación escrita y oral.</li> <li>- Garantizar un proceso de promoción transparente y no discriminatorio que permita incorporar al candidato/a interno más idóneo en cada caso.</li> <li>- Conseguir la no existencia de actitudes sexistas, de trato discriminatorio y de acoso de ningún tipo y la existencia de mecanismos para detectar, prevenir y actuar ante estos comportamientos.</li> </ul>		

**Principales éxitos en el ámbito de  
la igualdad en la entidad**

- Conseguir que todas las personas de todos los departamentos, categorías, niveles de la organización tengan la posibilidad de conciliar el trabajo con la vida personal y familiar. Evitar cualquier tipo de discriminación por razón de género en el tipo de contrato y de jornada. Fomentar un lenguaje neutro y no discriminatorio en las comunicaciones de la organización.
- 4º Plan de Igualdad 2021- 2025
- Se han mejorado permisos y se han flexibilizado tiempos de trabajo a fin de que la conciliación sea una realidad que se ajuste a las necesidades e intereses de nuestra plantilla.
- La dirección de la empresa sigue plenamente sensibilizada con la importancia de seguir fomentando la igualdad y la no discriminación en el contexto laboral
- Implantación del Programa *Borges Te Cuida*
- Modalidad híbrida de teletrabajo
- Programa Empresa Saludable

**Enlaces de interés**

- [Borges International  
\(borgesinternationalgroup.com\)](http://borgesinternationalgroup.com)
- <https://borges-bain.com/>