

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 28 de octubre de 2021

Nombre de la entidad	Baxter		
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden SSI/814/2017, de 16 de agosto (Resuelve la convocatoria 2016)		
Año de última renovación	2021		
Descripción de la entidad	Baxter es una compañía de productos sanitarios renales y hospitalarios, medicamentos y servicios que salvan y mejoran la vida de millones de pacientes en todo el mundo.		
Nº de personas empleadas	Mujeres	Hombres	Total
	126 (46,32%)	146 (53,67%)	272
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<p>Cultura y Estrategia Nueva intranet de D& I y Difusión del III Plan. Informar a las empresas colaboradoras del compromiso de Baxter con la igualdad de oportunidades.</p> <p>Selección y Contratación Creación de registro de candidaturas por sexo. Cláusula de “no discriminación” en publicaciones y contratos con consultoras de selección. Currículum ciego en los procesos de selección.</p> <p>Promoción Difusión de las vacantes internas. Desarrollar iniciativas para favoreciendo el desarrollo profesional de la plantilla, sin distinción de género. Acción visibilidad Mujeres en áreas infrarrepresentadas</p> <p>Formación Formación sobre Igualdad de oportunidades y sobre procesos de selección inclusivos.</p> <p>Representatividad Identificación de posiciones masculinizadas y feminizadas. Incrementar el número de candidaturas del sexo infrarrepresentado en las posiciones abiertas.</p> <p>Retribución Seguir desarrollando acciones que garanticen la no discriminación en materia retributiva.</p> <p>Prevención de situaciones de acoso</p>		

Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad

Incluir la perspectiva de orientación sexual en el protocolo de prevención de situaciones de acoso en el entorno laboral y difusión de este.

Protección de víctimas de violencia de género

Difusión del protocolo con carácter anual

Conciliación

Difusión sobre cambios legislativos y las mejoras.

Actualización de la política de teletrabajo de Baxter.

Crear una política de gestión de reuniones.

Salud Laboral

Revisar el procedimiento de riesgos durante el embarazo y lactancia natural y plantear nuevas medidas.

Comunicación y lenguaje no sexista

Revisar y actualizar el protocolo en caso necesario.

Seguimiento y evaluación

Cuadro de mando para la gestión de los indicadores

Reuniones de seguimiento y evaluación del plan

- Firma del III Plan de igualdad en 2020.
- Primera prórroga DIE -2021
- Catálogo de medidas de igualdad y conciliación – 61 medidas por encima del convenio.
- Difusión de Mujeres en posiciones donde están infrarrepresentadas – Interna y Externa
- Difusión en redes sociales sobre días internacionales – igualdad salarial, día de la mujer, mes del orgullo, etc.

Con relación a los reconocimientos, se destacan:

- Certificación efr desde 2009 – Calificación B +.
- SGE 21 – Forética - 2010
- Distintivo de Igualdad - 2016
- Primera prórroga Distintivo de Igualdad - 2021
- Signataria del Charter de Diversidad – 2019 - Renovación
- Signataria del Charter del Teletrabajo – 2020

Enlaces de interés

[Inclusión & diversidad | Baxter](#)