

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 31 de diciembre de 2020

Nombre de la entidad	Banco Sabadell		
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden PCI/1026/2018, de 3 de octubre (Resuelve la convocatoria 2017)		
Año de última renovación			
Descripción de la entidad	Banco Sabadell es una de las principales entidades del sistema financiero español perteneciente al IBEX 35 y un grupo bancario internacional con alrededor de 12 millones de clientes.		
Nº de personas empleadas	7.712 Mujeres	7.245 Hombres	14.957 Total
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<p>Los principales objetivos del Plan de Igualdad y sus políticas de igualdad en el Banco Sabadell son tales como:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prevenir y penalizar conductas discriminatorias directas o indirectas por razón de género. • Potenciar y aplicar medidas de conciliación de la vida familiar y personal con la profesional. • Garantizar la presencia o composición equilibrada de mujeres y hombres en todos los ámbitos y niveles profesionales de Banco Sabadell, integrando la perspectiva de género en todas las esferas de la Empresa. • Potenciar la promoción interna como vía principal para la cobertura de vacantes que se produzcan en la Entidad. • Asegurar que la gestión de Recursos Humanos es conforme a los requisitos legales en materia de Igualdad de Oportunidades, para aprovechar todo el talento disponible. • Prevenir y penalizar el acoso sexual y el acoso por razón de sexo. 		

Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad

Los principales éxitos de la empresa en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres son los siguientes:

- **Medidas de Conciliación y Flexibilidad**
 - Compra de vacaciones
 - Plantilla en teletrabajo (400 personas aproximadamente) y planteando ampliación del mismo
 - Figura de la gestora de conciliación
- **Compensación:**
 - Reducción de la brecha salarial en 2018 y 2019. Monitorización periódica.
- **Selección y promoción:**
 - Diversidad en las ternas directivas y monitorización procesos de promoción
- **Desarrollo y formación:**
 - Programas de desarrollo con equilibrio de género
 - Curso online de igualdad de género
- **Red SWING (Sabadell Women Inspiration Group)**
 - Red interna de mujeres directivas con grupos en diferentes territorios para compartir perspectivas y avanzar en diversidad.
 - Mentoring a mujeres
 - Sesiones internas por áreas para abordar temas de diversidad
- **Diversidad incorporada en objetivos corporativos 2020**
- **Compromisos externos:**
 - Compromiso más mujeres, mejores empresas
 - CEOxLaDiversidad (CEOE y Fundación Adecco)
 - Adhesión a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas