

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 31 de octubre de 2021

Nombre de la entidad	BANCO DE CREDITO COOPERATIVO		
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden SSI/814/2017, de 16 de agosto (Resuelve la convocatoria 2016)		
Año de última renovación	2021		
Descripción de la entidad	El Banco de Crédito Cooperativo (BCC) es una entidad de crédito constituida por 32 cajas rurales. Desempeña la dirección del Grupo Cooperativo Cajamar y actúa en el mercado, principalmente, a través de 898 oficinas.		
Nº de personas empleadas	Mujeres	Hombres	Total
	456	489	945
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<ul style="list-style-type: none"> - Asentar el principio de igualdad entre mujeres y hombres como eje vertebrador de la cultura y la gestión de BCC. - Reforzar en la cultura de BCC el valor de la igualdad entre mujeres y hombres como central y estratégico. - Integrar de manera efectiva la igualdad de oportunidades en la gestión de la organización. - Eliminar los desequilibrios de participación de mujeres y hombres en todos los ámbitos de la empresa. Promover la presencia de mujeres en puestos de responsabilidad. - BCC mediante su Política Marco de Igualdad de Derechos y Oportunidades y no Discriminación, expresa y formaliza su compromiso, como posicionamiento estratégico, fomentando e impulsando acciones positivas para conseguir la igualdad real en el seno de esta organización y estableciendo la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres como un principio estratégico. - 		
Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad	<ul style="list-style-type: none"> - Compromiso de la Dirección con la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y no discriminación. - La Comisión de Igualdad de BCC desempeña sus 		

funciones desde 2014. y se rige por un Reglamento de funcionamiento interno. Actualmente, en vigor el II Plan de Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres de BCC (2020-2023).

- De aplicación el “Protocolo de prevención del acoso moral, sexual y/o por razón de sexo”, cuya última actualización se ha realizado en 2019.
- Creación del Área de Personas, Igualdad y Experiencia de Empleados, dependiente de la Dirección de RRHH.
- La Oficina de Igualdad un espacio y canal de comunicación en materia de igualdad en el Portal RRHH.
- El Catálogo de Medidas de Conciliación de la vida laboral, familiar y personal recoge un amplio elenco de permisos más allá de la normativa vigente.
- El “Plan Concilia” oferta un amplio catálogo de servicios exclusivos de asistencia personal y familiar dirigido a toda la plantilla. Disponible Web APP Concilia.
- Implantación del Programa CULTIVA, un modelo global de Desarrollo Profesional de RRHH.
- La plataforma de formación “Campus GCC” garantiza que tanto mujeres como hombres puedan acceder en igualdad de oportunidades a la oferta formativa.
- Renovación del Certificado “Charter de la Diversidad” (2019-2021), promovido por la Fundación Diversidad y avalada por la Comisión Europea y el Gobierno de España.
- Obtención del Certificado y el sello de “Empresa Socialmente Responsable con su plantilla” (2019-2021), otorgado por la Fundación Diversidad promovido por la Fundación Alares.
- Formamos parte de la Alianza CEO Por la Diversidad, promovida por la Fundación Adecco y la Fundación CEOE.
- Participantes en la Iniciativa Target Gender Equality promovido por el Pacto Mundial de Naciones Unidas España.