

## Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 14 de febrero de 2022

Nombre de la entidad	ASOCIACIÓN ALANNA
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden SSI/1371/2013, de 12 de julio (Resuelve la convocatoria de 2012)
Año de última renovación	2020
Descripción de la entidad	Entidad social cuyo fin principal es la inclusión y la lucha contra las violencias que sufren las mujeres, realizando proyectos de acción social.
Nº de personas empleadas	
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<p>Impulsar y fomentar perspectiva de género en la gestión organizacional, y en concreto en el ámbito de las relaciones laborales, y las políticas de gestión de recursos humanos.</p> <p>Fomentar el desarrollo o aplicación de medidas que permitan a mujeres y hombres conciliar las responsabilidades laborales y las obligaciones familiares, así como promover la corresponsabilidad.</p> <p>Sensibilizar y concienciar a la plantilla de ALANNA sobre la importancia de romper con viejos paradigmas sexistas que faciliten la consecución de la igualdad real.</p>
Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad	<ul style="list-style-type: none"><li>• Talleres de corresponsabilidad dirigidos a la plantilla.</li><li>• Planes de igualdad.</li><li>• Protocolo de acoso sexual y protocolo de atención amujeres VGG de la plantilla.</li><li>• Ampliación de permisos y licencias</li></ul>



Enlaces de interés	<a href="http://www.alanna.org.es/plan-de-igualdad/">http://www.alanna.org.es/plan-de-igualdad/</a>
--------------------	---