

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 02 de Noviembre de 2021

Nombre de la entidad	ARADA INGENIERÍA S.L.		
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden SSI/918/2015, de 6 de mayo (Resuelve la convocatoria de 2014)		
Año de última renovación	2019		
Descripción de la entidad	<p>Arada presta sus servicios en las áreas de Industria, Agronomía, Arquitectura y Urbanismo, Ingeniería del Agua y Medio Ambiente, y Topografía, tanto a nivel Nacional como internacional, Redactando proyectos, dirigiendo inversiones y asistiendo a nuestros clientes en materia técnica y legal proporcionando una solución integral a sus necesidades.</p>		
Nº de personas empleadas	Mujeres	Hombres	Total
	6	9	15
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<p>Cultura de la empresa en materia de igualdad de oportunidades.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Incorporar los valores de igualdad (IGL) en la política de la empresa. • Sensibilizar a toda la plantilla sobre los temas relacionados con la Igualdad (IGL). <p>La comunicación en la empresa y el uso no sexista del lenguaje</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mejorar la comunicación de los aspectos relacionados con la IGL en la empresa. <p>Política de selección y contratación.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Asegurar una real igualdad de acceso y oportunidades entre los sexos en los procesos de selección, formulando procedimientos mediante uso de lenguaje no sexista. <p>Política salarial.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Formular la política salarial de la empresa asegurando así una real equidad entre sexos, garantizando la objetividad y no-discriminación. <p>Desarrollo profesional, formación y promoción.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Asegurar un desarrollo profesional equitativo entre sexos y el acceso a la formación y promoción sin discriminación entre sexos. 		

Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad

Prevención del acoso moral, sexual y por razón de sexo.

- Vigilar que en la empresa haya un ambiente de trabajo de respeto y prevenir el posible acoso.

Políticas de conciliación y beneficios sociales dentro de la empresa.

- Introducir nuevas mejoras en las políticas de conciliación y mejoras sociales que tiene la empresa
- Introducir nuevas mejoras en las políticas de corresponsabilidad

Violencia de Género.

- Introducir políticas en la empresa, que faciliten las condiciones de las personas víctimas de violencia de género

- El principal éxito de Arada y el mejor valorado por la Plantilla es la flexibilidad horaria tanto a la entrada como a la salida así como la posibilidad de teletrabajo.

- gualmente, durante la jornada laboral el trabajador se podrá ausentar para atender cuestiones personales siempre que no interfiera en el trabajo de los demás y el cómputo total de horas trabajadas corresponda a la jornada.

- Fomentar el uso de las medidas de corresponsabilidad entre los hombres y mujeres de la plantilla

- Protocolo de Acoso

- Manuel de Conciliación

Guía violencia de género

- Protocolo de selección de personal

Reglamento comisión igualdad

- Planes de Igualdad 2009, 2013, 2016 Y 2020

Creación comisión igualdad octubre 2013

- Designación de mediador octubre 2014

Protocolo de desconexión Digital

Enlaces de interés

www.arada.es