

## Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 4 de noviembre de 2021

Nombre de la entidad	<b>FCC Aqualia, S.A</b>		
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden SPI/3138/2010, de 26 de noviembre (Resuelve la convocatoria de 2010)		
Año de última renovación	2020		
Descripción de la entidad	Aqualia es uno de los principales operadores internacionales especializados que busca respuesta y soluciones eficientes a las necesidades de abastecimiento, saneamiento y depuración del agua que tienen los países. Actualmente es la cuarta empresa de gestión del agua de Europa y la novena del Mundo por población servida, según el último ranking de Global Water Intelligence.		
Nº de personas empleadas	Mujeres	Hombres	Total
	1.109	3.949	5.058
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promover una cultura de igualdad, diversidad e inclusión en todo el ámbito de aplicación del Plan.</li> <li>• Promover la defensa y aplicación efectiva del principio de igualdad entre hombres y mujeres, garantizando en el ámbito laboral las mismas oportunidades de ingreso y desarrollo profesional a todos los niveles.</li> <li>• Impulsar la atracción y el desarrollo del talento femenino en el ámbito de aplicación del Plan.</li> <li>• Incentivar la contratación del género menos representado en las empresas en aquellos puestos que se encuentran subrepresentados.</li> <li>• Visibilizar el talento femenino para promover y mejorar el acceso y la promoción de la mujer a puestos de responsabilidad contribuyendo a reducir desigualdades y desequilibrios que, aún siendo de origen histórico, cultural, social o familiar, pudieran darse en el seno de FCC Aqualia, S.A. y sus empresas filiales que se encuentran dentro del alcance del plan.</li> </ul>		

Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad

- Prevenir la discriminación laboral por razón de sexo, manteniendo un protocolo de actuación para estos casos.
- Reforzar el compromiso de sostenibilidad y responsabilidad social asumido por las empresas que componen el ámbito de aplicación del Plan, en orden a mejorar la calidad de vida de las personas trabajadoras y de sus familias, así como de fomentar el principio de igualdad de oportunidades.
- Establecer principios de exclusión de cualesquiera medidas que pudiesen perjudicar la corresponsabilidad y conciliación de la vida laboral con la vida familiar y personal de las personas trabajadoras de FCC Aqualia, S.A. y sus empresas filiales que se encuentran dentro del alcance del plan.

Aqualia obtuvo la certificación **efr** (empresa familiarmente responsable) en 2017. Recientemente, ha renovado esta certificación con la calificación C+.

En 2021 Aqualia ha renovado su participación en el **Chárter de la Diversidad** al que se unió en 2018. Con la firma de este chárter Aqualia manifiesta que respeta las normativas vigentes en materia de igualdad de oportunidad y antidiscriminación.

**Adhesión a la alianza #CEOPorLaDiversidad** (firmada por el CEO de Aqualia en marzo de 2021) una iniciativa pionera en Europa liderada por la Fundación Adecco y la Fundación CEOE, para unir a las empresas y a las personas que las dirigen en torno los valores de diversidad, equidad e inclusión.

Enlaces de interés

<https://www.aqualiaigualdad.com/>

<https://www.aqualia.com/es/>