

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 15 de febrero de 2021

Nombre de la entidad	ANUSCHEH MISSAGHIAN SCHIRAZI SL		
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden SSI/814/2017, de 16 de agosto (Resuelve la convocatoria 2016)		
Año de última renovación	2021		
Descripción de la entidad	Centro de formación que trata de ofrecer al alumnado una enseñanza de calidad al mismo tiempo que fomenta valores como el respeto, igualdad, honestidad y responsabilidad.		
Nº de personas empleadas	Mujeres	Hombres	Total
	8	7	15
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<p>Objetivos generales:</p> <p>Nos hemos fijado como objetivo general, y desde la firma por parte de la directora del centro, a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Establecer en el centro, una cultura de absoluta tolerancia e igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. • Incorporar en la gestión del centro, la igualdad efectiva entre mujeres y hombres. <p>Todo ello permitirá crear un clima laboral óptimo, en el que los prejuicios o los comportamientos sexistas, desaparezcan.</p> <p>Objetivos específicos:</p> <p>Para establecer los objetivos específicos que pretendemos conseguir con este plan de igualdad, los hemos distribuido entre objetivos a corto plazo y objetivos a largo plazo:</p> <p>Objetivos a corto plazo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sensibilizar en materia de igualdad a todo el personal en plantilla. • Mantener una actitud garantista en igualdad de trato y en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, durante los procesos de selección. 		

Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad

- Prevenir el acoso sexual y el acoso por razón de sexo.
- Garantizar la utilización de un lenguaje inclusivo, no sexista.
- Garantizar la utilización de imágenes no sexistas ni con estereotipos.

Objetivos a largo plazo:

- Prevenir desequilibrios que puedan surgir.
- Favorecer la promoción interna.
- Difundir y promover medidas de conciliación de la vida laboral, familiar y personal.

En nuestra entidad Anuscheh Missaghian Schirazi, se estableció la I Comisión de Igualdad el 1 de octubre de 2014. Sin embargo, nuestra empresa ha estado muy sensibilizada con la Igualdad de Oportunidades, adoptando medidas para potenciarla en la entidad y el entorno que nos rodea desde su constitución. Esta empresa, forma parte de un grupo empresarial dirigido a la formación, conocido comercialmente como Centro de Estudios Master, siendo las medidas recogidas en el Plan de Igualdad de esta entidad similares a la de la totalidad del grupo:

- Igualdad de oportunidades y de trato entre mujeres y hombres en cualquier proceso selectivo existente.
- Utilización de la acción positiva. Contratación de personal sin tener en cuenta estereotipos.
- Flexibilidad horaria.
- Elección del horario de trabajo por necesidades de conciliación de la vida laboral, personal o familiar.
- Teletrabajo.
- Posibilidad de elegir el centro de trabajo más próximo a la residencia.
- Protección de maternidad.
- Reducción de jornada por maternidad o paternidad.
- Reducción de jornada por hijos/as con enfermedades graves o por personas dependientes a cargo.
- Establecer el Protocolo de acción ante el acoso sexual o por razón de sexo en la empresa.
- Fomentar, en la medida de lo posible, la celebración de reuniones con el personal en horario laboral. En el caso de que la naturaleza de la reunión ocasionara que ineludiblemente tuviera que ser en horario no laboral, se

pondría un servicio de ludoteca para que la plantilla pudiera traer a sus hijos/as.

- Vale “llegó la cigüeña”. Tras un nacimiento o adopción la empresa le hará entrega al padre o madre del niño un vale regalo destinado a la compra de complementos para el niño o niña.

- Paternidad +5. Se pretende aumentar la corresponsabilidad entre mujeres y hombres, facilitando una ampliación de 5 días en el permiso de paternidad.

- Incidir en la utilización de un lenguaje inclusivo e imágenes no sexistas.

- Introducir en diferentes espacios del centro lemas o frases para difundir el valor de la Igualdad.

- Fomentar entre nuestras empresas proveedoras y colaboradoras el compromiso y respeto por la Igualdad de género.

Estas medidas recogidas en el Plan de Igualdad, también son puestas en práctica por el resto de empresas que conforman el grupo.