

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 10 de noviembre de 2021

| | | | |
|---|--|---------|-------|
| Nombre de la empresa | Allianz Compañía de Seguros y Reaseguros SA | | |
| Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia | Orden SSI/1371/2013, de 12 de julio (Resuelve la convocatoria de 2012) | | |
| Año de última renovación | 2020 | | |
| Descripción de la entidad | Allianz Seguros es la principal filial del Grupo Allianz en España y una de las Compañías líderes en el sector. | | |
| Nº de personas empleadas | Mujeres | Hombres | Total |
| | 976 | 972 | 1.948 |
| Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad | <p>El Plan de igualdad de Allianz Seguros es fruto de la negociación de la Comisión de Igualdad, y en línea con los valores y la cultura de la empresa, se caracteriza por ser un programa neutral, donde no se fomenta la discriminación positiva sino la igualdad de oportunidades. Objetivos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Garantizar que los procedimientos y políticas de recursos humanos cumplen los criterios de igualdad y no discriminación. • Optimizar las medidas sean efectivas y satisfagan las necesidades reales de gran parte de la plantilla. • Fomentar y avanzar en la cultura de Igualdad y conciliación de la Compañía. | | |
| Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad | <p>En 2011 se aprobó el Primer Plan de Igualdad. El II Plan de Igualdad continúa vigente desde el 1 de enero de 2017, estando trabajando ya en la preparación del III Plan de Igualdad que se espera aprobar en 2022.</p> <p>Actuaciones más relevantes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dar a conocer nuestro compromiso con la Igualdad desde el principio: Revisión del lenguaje no sexista en las ofertas de empleo y la comunicación interna, formar a los recruiters y managers en materia de igualdad, incluir en el programa de onboarding nuestro compromiso por el fomento de la Diversidad y la Igualdad. • Formación específica a managers y empleados en materia de Diversidad & Igualdad y lenguaje inclusivo. • Análisis del resultado de las evaluaciones de desempeño segregado por género, y en especial de empleados/as acogidos a medidas de conciliación, garantizando que la persona sea evaluada en base sólo a su rendimiento. | | |

- Actividades de desarrollo de habilidades directivas dirigidas a mujeres.
- Estudio y plan de acción de la Brecha Salarial en la empresa.
- Desarrollar acciones que fomenten la Corresponsabilidad, como por ejemplo difundir la Guía de maternidad/paternidad y promover el uso de banco de tiempo.
- Nuestro momento: Nuevos acuerdos de Flexibilidad de jornada, desconexión digital y trabajo a distancia que permiten equilibrar mejor el tiempo de trabajo y el de descanso.
- Creación de la figura del Sponsor de la Diversidad.
- Creación de espacios de Network para empleados: Allianz España Diversidad e Igualdad, Network for Equal Opportunities (NEO) y Allianz Pride Spain.

Distinciones en materia de igualdad:

- Empresa socia patrocinadora de la Fundación para la Diversidad. Participación en el Consejo Empresarial de La Fundación Diversidad
- Participación en el Consejo de la Red EWI (Empower Women in Insurance).
- Empresa incluida en el ranking de Las Mejores Empresas para Trabajar 2019, 2020 y 2021.
- Certificación Top Employers, como una de las mejores empresas para trabajar en España en 2018, 2019 y 2020.
- En proceso de Certificación Edge de igualdad de género 2021.
- Premio Work Well (Grupo Allianz).



Instituto de las
MUJERES

