

## Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 28 de febrero de 2022

Nombre de la entidad	<b>ASOCIACIÓN DE EDUCADORES LAS ALAMEDILLAS</b>		
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden SSI/918/2015, de 6 de mayo (Resuelve la convocatoria de 2014)		
Año de última renovación	2019		
Descripción de la entidad	Las Alamedillas es una organización de iniciativa social, no lucrativa, e independiente. Su actividad se centra en la Educación Social, la Inserción Sociolaboral, proyectos de desarrollo personal, formación para el empleo, programas de participación infantil, intervención en centros docentes, con población privada de libertad, trabajo social y psicológico		
Nº de personas empleadas	Mujeres	Hombres	Total
	74	31	105
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Conseguir la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres de la entidad.</li> <li>2. Prevenir todo tipo de desigualdad o discriminación por sexo, género y/o por orientación sexual.</li> <li>3. Lograr una entidad más sensibilizada con la perspectiva de género y diversidad sexual.</li> </ol>		
Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad	<p>Los principales hitos de la organización en materia de Igualdad y Diversidad son:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Distribución irregular de la jornada.</li> <li>• Adaptación de la situación profesional por motivos personales excepcionales.</li> <li>• Teletrabajo.</li> <li>• Permisos retribuidos para la realización de exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto, que deban realizarse dentro de la jornada de trabajo y que podrá ser disfrutado por ambos progenitores.</li> <li>• Manual de buen uso del lenguaje</li> <li>• Procedimiento para la gestión de quejas relativas a situaciones discriminatorias o lesivas de los derechos de los y las trabajadores/as</li> <li>• Criterios de igualdad y paridad en la recepción de candidaturas, en la presentación de las personas seleccionadas, y en todos los procedimientos de</li> </ul>		

selección y contratación de personal, así como en la retribución en todos los puestos y categorías.

- Mención de Honor 2013 Mediana Empresa X Premio Madrid Flexible Consejería de Asuntos Sociales de la Comunidad de Madrid entregado el 17 de junio de 2014.
- Distintivo Igualdad en la Empresa, correspondiente al año 2014, publicado en el BOE Orden SSI/918/2015, de 6 de mayo publicado el martes 19 de mayo de 2015.
- Entidad adherida a la Red de Empresas por una Sociedad libre de Violencia de Género y adherida a la iniciativa para el diseño, implantación y evaluación de un proyecto de CV Anónimo para la selección de personal, promovido por la Secretaría de Estado de Servicios Sociales e Igualdad”. SG. Emprendimiento y Promoción Profesional de las Mujeres. Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades. Secretaría de Estado de Servicios Sociales e Igualdad
- Se ha inscrito el II Plan de Igualdad en el Registro de Planes de Igualdad en Dirección General de Trabajo. Consejería de economía, hacienda y empleo en el mes de febrero de 2022

personales excepcionales.