

## Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 11 de febrero de 2021

Nombre de la entidad	<b>AIGÜES I SANEJAMENT D’ELX, S.A</b>		
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden SSI/814/2017, de 16 de agosto (Resuelve la convocatoria 2016)		
Año de última renovación	2021		
Descripción de la entidad	Empresa mixta que forma del grupo SUEZ, gestiona el ciclo integral del agua en el área urbana de Elche y sus 25 pedanías. Aguas de Elche, con sede social en dicha ciudad, está participada en un 51% por el Ayuntamiento de Elche y en un 49% por Hidraqua, Gestión Integral de Aguas de Levante, S.A.		
Nº de personas empleadas	Mujeres	Hombres	Total
	30	90	120
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<p>Antecedentes. Ya en 2011 Aguas de Elche contaba con el I Plan de Igualdad.</p> <p>En 2015 firmó su II Plan de Igualdad, previa realización de un nuevo Diagnóstico. Asimismo, se firmó el II Protocolo de Prevención del Acoso.</p> <p>En 2021 se aprobó el III Plan de Igualdad. El Objetivo de este III Plan de Igualdad es establecer un conjunto de medidas evaluables dirigidas a remover los obstáculos que impiden o dificultan la igualdad efectiva entre mujeres y hombres. De manera más concreta se señalan los siguientes objetivos:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Consolidar, en la cultura de la organización, el valor de la igualdad entre mujeres y hombres.</li> <li>2. Mejorar la presencia, tendente a la paridad, de mujeres y hombres en los puestos con segregación horizontal.</li> <li>3. Velar por la aplicación de condiciones laborales equitativas de mujeres y hombres.</li> <li>4. Asegurar el acceso y participación equilibrada de hombres y mujeres en los procesos de reclutamiento y selección, estableciendo criterios para que, en igualdad de méritos y capacidad, tenga preferencia el género menos representado en aquellos puestos, categorías y departamentos</li> </ol>		



Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad

- donde exista subrepresentación.
5. Potenciar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el Plan de formación anual.
  6. Mejorar la presencia, tendente a la paridad, de mujeres y hombres en los puestos y cargos con segregación vertical.
  7. Consolidar la integración del valor del equilibrio entre las diferentes esferas de la vida en la cultura de la organización.
  8. Garantizar la igualdad salarial de mujeres y hombres.
  9. Garantizar un entorno seguro, saludable y libre de cualquier tipo de acoso.
  10. Continuar incorporando, de manera transversal, los criterios de comunicación inclusiva y no sexista.

- Año 2016 la **Mesa de Igualdad de Cruz Roja** premia a Aigües d'Elx por sus Políticas de Igualdad.
- Año 2016 concesión del **distintivo "Igualdad en la Empresa"** por MSSSI.
- Año 2016 obtención de certificación del Modelo efr.
- Año 2017 **participación en el Programa Clara** facilitando la realización de prácticas en la empresa para la inserción laboral de las mujeres desempleadas del municipio de Elche.
- Año 2017 suscripción de **Acuerdo con Red Acoge** comprometiéndose a la gestión y el respeto a las diferencias, convirtiéndolas en potenciales oportunidades en entornos laborales.
- Desde 2018 forma parte de la **Red de Empresas por una Sociedad libre de violencia de género.**
- Año 2019 renovación con acceso a un nivel superior de certificación del Modelo efr. Aprobación y difusión de un nuevo catálogo de medidas de conciliación.
- Año 2020 **concesión del sello Bequal** +por la implantación de políticas de inclusión social con personas discapacitadas.