



Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 31 de diciembre de 2021

Nombre de la entidad	AIGÜES DE BARCELONA, EMPRESA METROPOLITANA DE GESTIÓ DEL CICLE INTEGRAL DE L'AIGUA, S.A.		
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia.	Orden SSI/814/2017, de 16 de agosto (Resuelve la convocatoria 2016)		
Año de última renovación	2021		
Descripción de la entidad	Aigües de Barcelona, gestiona el ciclo integral del agua y ofrece servicio a cerca de 3 millones de personas en los municipios del área metropolitana de Barcelona		
Nº de personas empleadas	Mujeres	Hombres	Total
	303	819	1.122
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<p>El objetivo del Plan de Igualdad de Aigües de Barcelona continúa siendo velar por la promoción de la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres y evitar cualquier tipo de discriminación. De manera más concreta se señalan los siguientes objetivos prioritarios.</p> <ul style="list-style-type: none">- Consolidar, en la cultura interna, el valor de la igualdad de mujeres y hombres.- Progresar en la presencia equilibrada de mujeres y hombres en posiciones con segregación horizontal.- Garantizar el acceso igualitario, de mujeres y hombres, a la formación interna.- Promover la igualdad retributiva de mujeres y hombres.- Sostener el valor del equilibrio de las diferentes esferas de la vida, en la cultura de la organización,- Consolidar, de manera transversal, los criterios de comunicación inclusiva y no sexista.- Velar por una prevención de riesgos con perspectiva de género.- Velar por un entorno de trabajo libre de acoso. <p>Entendemos la equidad integrada en todos nuestros procesos de trabajo, toma de decisiones, políticas de gestión de personas y comunicación, así como en la cultura de la organización.</p>		

Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad

- 19 de diciembre de 2013. Constitución de la Comisión de Igualdad.
- 28 de abril de 2014 firma del I Protocolo de actuación en materia de acoso y 1 de junio de 2021 firma del II Protocolo de actuación en materia de acoso.
- 19 de noviembre de 2015, firma del I Plan de igualdad y 15 de enero de 2021 firma del II Plan de Igualdad
- 16 de agosto de 2017, concesión del Distintivo “Igualdad en la Empresa” y 22 de setiembre de 2021 concesión de la primera prórroga.
- 20 de diciembre 2017, obtención del Certificado EFR (Empresa Flexible y responsable) y renovación en diciembre de n 2020 con una mejora de la calificación, como empresa proactiva.
- Catálogo con más de 90 medidas que van más allá del cumplimiento normativo, encaminadas a facilitar el equilibrio entre la vida profesional y personal.

Enlaces de interés

www.aiguesdebarcelona.cat