

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 11 de febrero de 2022

Nombre de la entidad	AGUAS MUNICIPALIZADAS DE ALICANTE, EMPRESA MIXTA, E.M.		
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden SSI/595/2014, de 21 de marzo (Resuelve la convocatoria de 2013)		
Año de última renovación	2021		
Descripción de la entidad	Aguas Municipalizadas de Alicante, Empresa Mixta (AMAEM) dedica su actividad a la prestación de los servicios de abastecimiento y distribución de agua en los municipios de Alicante y poblaciones cercanas. Además, gestiona servicios como alcantarillado y gestión de aguas residuales, en distintas poblaciones de la provincia.		
Nº de personas empleadas	Mujeres	Hombres	Total
	96	243	339
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<ol style="list-style-type: none"> 1. Consolidar, en la cultura de la organización, el valor de la igualdad entre mujeres y hombres. 2. Mejorar la presencia, tendente a la paridad, de mujeres y hombres en los puestos con segregación horizontal. 3. Velar por la aplicación de condiciones laborales equitativas de mujeres y hombres. 4. Asegurar el acceso y participación equilibrada de hombres y mujeres en los procesos de reclutamiento y selección, estableciendo criterios para que, en igualdad de méritos y capacidad, tenga preferencia el género menos representado en aquellos puestos, categorías y departamentos donde exista subrepresentación. 5. Potenciar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el Plan de formación anual. 6. Mejorar la presencia, tendente a la paridad, de mujeres 		

Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad

- y hombres en los puestos y cargos con segregación vertical.
7. Consolidar la integración del valor del equilibrio entre las diferentes esferas de la vida en la cultura de la organización.
8. Garantizar la igualdad salarial de mujeres y hombres.
9. Garantizar un entorno seguro, saludable y libre de cualquier tipo de acoso.
10. Continuar incorporando de manera transversal, los criterios de comunicación inclusiva y no sexista.

Se destacan los siguientes éxitos en el ámbito de igualdad:

- Año 2013 concesión del distintivo “Igualdad en la Empresa” por MSSSI.
- Año 2014 firma con el Ministerio del Proyecto Más Mujeres Mejores Empresas,
- En el año 2016 AMAEM obtuvo el premio “Igualdad 2016” otorgado por la Universidad de Alicante.
- En noviembre de 2017 AMAEM logró la certificación en el modelo de conciliación efr.
- En junio de 2018 obtuvo el sello “Fent Empresa. Iguals en Oportunitats” otorgado por la Generalitat Valenciana.
- Año 2017 suscripción de Acuerdo con Red Acoge comprometiéndose a la gestión y el respeto a las diferencias, convirtiéndolas en potenciales oportunidades en entornos laborales.
- En el año 2018 se firmó el Acuerdo para implantar el Curriculum anónimo. Se cubrieron el 100% de los puestos técnicos con candidaturas femeninas.
- Desde 2018 forma parte de la Red de Empresas por una Sociedad libre de violencia de género.
- En el año 2019 se firma con el Ministerio el II Acuerdo del Proyecto “Más Mujeres Mejores Empresas”.

En el año 2020 se firma el III Plan de igualdad y Acuerdo sobre las personas víctimas de Violencia de Género.